STAVEBNÍK

ČASOPIS OS STAVBA ČR www.osstavba.cz PROSINEC 2020 ROČNÍK 132 č. 6

Vážení čtenáři,

blíží se konec roku, a protože jsem byl požádán redakční radou časopisu o úvodní slovo, s radostí tuto příležitost využívám. Pokusím se tedy o stručné bilancování uběhnuvšího roku. Rok 2020 byl rokem velmi nestandardním, a to především tím, co celý svět potkalo. Ano, byla to právě pandemie nemoci COVID-SARS 19, která všem lidem převrátila běžně zažité zvyklosti. Jsem přesvědčen, že naprostá většina z nás si s touto novou situací poradila velmi zodpovědně, a za to vám všem patří náležité uznání.

Při pohledu na bilancování je třeba z mého pohledu vyzdvihnout hned několik skutečností. Základní oblastí činnosti odborového svazu je **kolektivní vyjednávání**. Ve zprávě, která je každoročně předkládána jak nejvyššímu statutárnímu orgánu svazu, čili Předsednictvu OS, tak i prostřednictvím zprávy předsedy OS všem odborovým organizacím, bylo jasně konstatováno, že tato oblast činnosti je plněna dle předpokladů. Dovolím si zde připojit i několik velmi důležitých poznámek. Tím, že náběh pandemie spadal na konec února letošního roku, došlo k tomu, že tyto události zcela logicky velmi významně zasáhly i závěr kolektivního vyjednávání v řadě firem, ale zejména vyjednání na odvětvové úrovni. Dohoda nad konečným zněním Dodatku č. 1 vyšší kolektivní smlouvy (KSVS) pro stavebnictví byla velmi složitá a v jednu chvíli se dokonce zdálo, že dodatek nebude uzavřen žádný. To by ve svém důsledku znamenalo, že Kolektivní smlouva vyššího stupně, která je základem pro **podnikové kolektivní vyjednávání** většiny našich odborových organizací, bude sice i nadále platná, ale nebude mít platnou svou nejdůležitější část. Tou je - zcela logicky – **mzdová část**. Z důvodu, že jsme nakonec vyhodnotili tuto alternativu pro odborové organizace jako rizikovou, a zejména proto, že jsme nechtěli v době „jiných problémů“ ještě eskalovat situaci, rozhodli jsme se pro kompromis. Je zřejmé, že naši vyjednavači museli vyvinout enormní úsilí k tomu, aby se nám nakonec podařilo uzavřít velmi křehkou dohodu, která umožnila podepsat Dodatek č. 1 KSVS. O podrobnostech vlastního vyjednávání i o výsledku jste byli informováni podrobněji v předchozích vydáních tohoto časopisu. Velmi důležité je ale i to, že se nám následně také podařilo **rozšířit závaznost** tohoto dodatku na všechny zaměstnavatele, kteří působí v odvětví stavebnictví, výroby stavebních hmot a těžby stavebních surovin s více jak 20 zaměstnanci. Vytvořili jsme tak opět velmi solidní základ pro podnikové kolektivní vyjednávání. S potěšením pak mohu konstatovat, že výsledky **analýzy podnikových kolektivních smluv**, kterou tradičně provádíme v letních měsících, zcela evidentně potvrzují správnost tohoto našeho rozhodnutí. Hlavním závěrem této analýzy je konstatování, že vaši zástupci odvádějí na poli kolektivního vyjednávání skvělou práci. Za to jim právem patří velké poděkování. Bez kvalitních podnikových kolektivních smluv nelze náležitě hájit zájmy našich členů!

Jsem si vědom toho, že situace v jednotlivých firmách není vůbec jednoduchá, nicméně signály, že by komplikace způsobené pandemií znamenaly ohrožení pracovních míst našich kolegů, nemáme (spíše naopak). Věřím, že tomu tak bude i nadále a že vše, o co se snažíme z úrovně nejvyššího vedení odborů (OS, ČMKOS), zajistí prosperitu vašich firem i v budoucnu a zejména dostatek kvalitních zakázek. To pak zajistí i udržení kvalitních pracovních míst s náležitými pracovními a zejména mzdovými podmínkami. Zvlášť návrh na **posílení rozpočtu Státního fondu dopravní infrastruktury** (SFDI), ale i další návrhy na investiční výdaje, které jsme z titulu sociálního partnera při projednání v tripartitě jednoznačně podpořili, přinesou kýžený efekt. Jako další překážka v úspěšném rozvoji odvětví je obecně považována i **stavební legislativa**. I zde se zdá, že se blýská na lepší časy. Sociální partneři při projednávání postupu v této oblasti, čili během schvalovacího procesu **nového stavebního zákona,** tuto normu jednoznačně podpořili. Všemi třemi stranami tripartity (RHSD) je přijetí nové legislativy v oblasti stavebnictví považováno jako jasná priorita, a osobně jsem tomu za náš svaz velmi rád. Věřím, že i to nám dává dostatečný prostor pro úspěšnou obhajobu zájmů našich členů.

Právě se nacházíme v době, kdy v mnoha firmách vrcholí vyjednávání, schvalují se finanční plány na další období a vaši odboroví představitelé se nacházejí pod velkým tlakem. A to z obou stran - jednak jsou tlačeni managementem firem k hledání úspor v nákladech a tudíž k nezvyšování osobních nákladů, na druhou stranu jsou zcela po právu povinováni vyhovět požadavku vás, čili svých členů a zaměstnanců. Je zcela nezpochybnitelné, že růst životních nákladů se na pandemii neohlíží a zaměstnanci musí hradit zvýšené náklady na bydlení, potraviny, energie apod. Logicky a naprosto oprávněně proto požadují prosazení odpovídajícího růstu mzdy. Stejně jako v minulosti si i zde dovolím apelovat na vaše odborové vyjednavače, aby velmi pečlivě zvažovali každý předkládaný protinávrh zaměstnavatele, jeho zdůvodnění a dopady pro pracovní a mzdové podmínky zaměstnanců. Náš svaz oprávněné požadavky členů podporuje a pro úspěch vyjednávání vytváří odborovým funkcionářům potřebnou podporu a zázemí. Servis kolektivním vyjednavačům je na denním pořádku. Prostřednictvím specialistů OS, ale i s podporou odborové centrály, vytváříme prostor pro dobré dohody. V několika uplynulých letech jsme si společně zvykli, že podpora kolektivního vyjednávání byla vedena i prostřednictvím velmi úspěšné akce největší odborové centrály (ČMKOS), čili mítinku „**Konec levné práce**“. Jsem přesvědčen, že výsledky této ojedinělé kampaně pociťuje ve svých příjmech každý z vás. V letošním roce bylo vzhledem k již výše zmiňovaným okolnostem problematické v tomto trendu pokračovat a hromadnou akci uspořádat. Odborové vedení se tedy rozhodlo pro alternativní řešení a s podporou svých členských svazů se mu podařilo uspořádat velmi přínosnou videokonferenci, která se pokusila opět podpořit kolektivní vyjednavače. Věřím, že i díky této formě podpory bude výsledek kolektivního vyjednávání na odpovídající úrovni a že bude hodnocen našimi členy jako dobrý. Aby však mohlo dojít k žádoucímu dobrému výsledku, je třeba **podpory vás všech**. Nezapomínejte na to, že vyjednávání může být úspěšné pouze tehdy, pokud své zástupce náležitě podpoříte. Předem vám za to děkuji. **Výsledek vyjednávání závisí na aktivitě a podpoře všech členů OS, tedy každého z vás!!**

Ing. Pavel Zítko, předseda OS Stavba ČR
Foto archiv OS

Je třeba zmínit i další aktivity svazu, neboť i ty patří k naší činnosti. Jsou to mimo jiné i aktivity v oblasti **bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**. Zde tato činnost OS po většinu roku běžela velmi tradičně a náš svazový inspektor bezpečnosti práce poskytoval servis všude tam, kde to bylo aktuálně zapotřebí. Velmi podrobně je to popsáno v souhrnné zprávě z této oblasti. Jsem přesvědčen, že i zde se nemáme za co stydět. Zcela bez výhrady zde platí heslo „**Zdravý do práce – zdravý z práce“!**

Ne vše se nám však v letošním roce dařilo. Z hlediska komunikace s funkcionáři odborových organizací v podnicích se nám bohužel v tomto roce nepodařilo uskutečnit tradiční a žádané akce. Museli jsme zrušit školení pro předsedy odborových organizací a pro další funkcionáře. Netradiční (korespondenční) formou proběhly také podzimní **Regionální konference**. Nicméně

Pokračování na straně 2

P. F. 2021

Vážené kolegyně a kolegové, členové Odborového svazu Stavba ČR, a ostatní čtenáři našeho Stavebníka, u příležitosti nadcházejících vánočních a novoročních svátků vám přejeme, abyste tento čas prožili v klidu, pohodě a hlavně zdraví i v současné nelehké době. Hodně zdraví a úspěchů v osobním i pracovním životě v příštím roce!

Vedení OS Stavba ČR a redakční rada Stavebníka

Pokračování ze strany 1

i přes tato omezení jsou specialisté OS v pravidelném kontaktu se všemi funkcionáři a servis poskytujeme bez omezení. Věřím, že z pohledu vašeho, čili z pohledu členů, k žádným podstatným omezením nedošlo.

Na poli mezinárodním činnost také nebyla zastavena, bylo to sice trochu problematické, nicméně se náš svaz i zde účastnil potřebného dění. Jak jsem již v úvodu zmínil, stavebnictví jako jeden z mála oborů čelí stále nedostatku pracovních sil. I v těchto dobách nadále slýcháme volání po uvolnění vstupních pravidel pro příchod pracovníků z cizích zemí, zejména z tzv. třetích zemí (mimo EU). S podobným problémem se v odvětví setkávají i kolegové v ostatních zemích Evropské unie. Lze vysledovat i určité obavy o narušení trhu a snahu o dovoz levné pracovní síly, a tudíž o sociální dumping. Z iniciativy naší evropské federace tak bylo počátkem prosince letošního roku na toto téma uspořádáno několik akcí, které vyústily v zahájení sociálního dialogu na nejvyšší evropské úrovni. Na toto téma proběhlo první jednání mezi představiteli EFBWW (evropská odborová federace ve stavebnictví) a FIEC (evropská organizace zaměstnavatelů). I tuto oblast sledujeme a jsme připraveni se aktivně účastnit potřebných konzultací.

Vážení členové, jistě by se našla ještě celá řada oblastí, o kterých by se daly podávat informace, nicméně prostor zde není neomezený. Věřím tedy, že stručný výčet aktivit letošního roku podává dobrý obrázek o činnosti našeho svazu, a že servis, který vašim představitelům v podnicích OS poskytuje, je dostatečný.

Přeji vám všem úspěšné zvládnutí závěru roku stávajícího a co nejlepší vstup do roku následujícího, čili do roku 2021. Ať je to pro vás a vaše blízké rok, který bude naplněn především zdravím. Jsem přesvědčen, že i pro stavebnictví bude příští rok rokem úspěšným. Pojďme společně učinit vše pro to, aby byl úspěšným i pro nás všechny, čili pro běžné zaměstnance, členy OS Stavba ČR.

S úctou
Pavel Zítko, předseda OS

NOVÁ MINIMÁLNÍ MZDA

Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, se mění takto:

V § 2 se částka „87,30 Kč“ nahrazuje částkou „90,50 Kč“ a částka „14 600 Kč“ se nahrazuje částkou „15 200 Kč“.

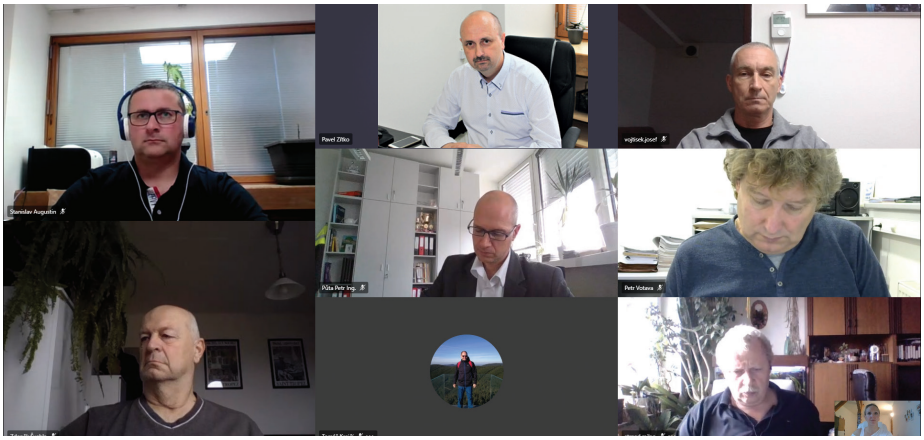
Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	90,50	15 200
2.	99,90	16 800
3.	110,30	18 500
4.	121,80	20 500
5.	134,40	22 600
6.	148,40	24 900
7.	163,90	27 500
8.	181,00	30 400

Toto nařízení vlády č. 487/2020 Sb. nabývá účinnosti dnem **1. ledna 2021**. **(red)**

SVAZOVÉ PŘEDSEDNICTVO JEDNALO OPĚT ON-LINE

Deváté jednání Předsednictva OS Stavba ČR proběhlo podle plánu práce 11. listopadu, a to – vzhledem k pokračujícím epidemiologickým opatřením - formou videokonference. Předseda svazu **Ing. Pavel Zítko** informoval formou prezentace o nejdůležitějších událostech od minulého jednání, např. o videokonferencích tripartity (Rady hospodářské a sociální dohody) a Rady ČMKOS, ale i našich komisí – revizní, finanční a majetkové i kolektivního vyjednávání. Představil také založení „sekce cementářů“ na poradě předsedů ZO a KOO z odvětví cementu počátkem listopadu. Zmíněny byly rovněž aktivity naší odborové centrály v regionech, nechyběly ani aktuální informace ze stavební výroby a výroby stavebních hmot, stejně jako o výsledcích mzdových šetření, a v návaznosti pak o návrzích úpravy minimální mzdy (viz samostatné sdělení). V komentované prezentaci se objevila rovněž informace o stavební produkci v zemích Evropské unie a o proměně našeho pracovního trhu včetně v současnosti nejžádanějších profesí v české ekonomice. Zajímavé byly i údaje o vývoji mezd a platů ve státním i soukromém sektoru, stejně jako o vývoji cen bytů a nájemního bydlení a přehledu zaměstnanosti v zemích EU. Stěžejním bylo projednání připravených materiálů pro prosincové jednání Sněmu OS (viz článek o jeho průběhu v tomto čísle). Vzhledem k pokračující pandemii byl také upraven Jednací řád Regionálních konferencí, a to tím způsobem, že ve výjimečných případech, kdy nelze jednání uskutečnit prezenční formou, mohou konference proběhnout formou distanční, případně mohou být účastníci požádáni o projednání formou „per rollam“. **(RV)**



Předsednictvo OS ***Foto:.archiv ČMKOS***

IV. JEDNÁNÍ SVAZOVÉHO SNĚMU PROBĚHLO ELEKTRONICKY

V plánovaném termínu jednal ve středu 9. prosince letošního roku Sněm OS Stavba ČR – tentokrát ale neobvyklou formou videokonference a následného hlasování „per rollam“. Důvod byl zřejmý – Předsednictvo OS o tomto způsobu rozhodlo vzhledem k pokračující epidemii Covid-19 s cílem maximálně přispět k ochraně zdraví našich funkcionářů.

Videokonference se aktivně zúčastnila značná část členů Sněmu OS, podkladové materiály všichni samozřejmě obdrželi v dostatečném předstihu. Jednání se proto mohlo soustředit hlavně na nejdůležitější body plánovaného programu. Těmi byly zejména zpráva o činnosti svazového předsednictva od minulého jednání Sněmu, zhodnocení plnění sjezdových rezolucí a návrh svazového plánu práce pro příští rok. Tyto materiály byly doplněny prezentací, připravenou a komentovanou předsedou svazu **Ing. Pavlem Zítkem**, který celou videokonferenci řídil. Obsahovala nejen přehled uplynulých jednání a aktivit, ale i informace o jarním složitém vyjednávání mzdového dodatku KSVS, o dění v ČMKOS, o vývoji ve všech sférách stavebnictví i porovnání některých parametrů v rámci Evropské unie. Následovala zpráva Revizní komise OS, doplněná jejím předsedou **Ing. Pavlem Němejcem**. Předsedou Komise kolektivního vyjednávání **Petrem Janouškem** byl představen návrh Dodatku č. 2 Kolektivní smlouvy vyššího stupně (KSVS), který bude předán Svazu podnikatelů ve stavebnictví. Že bude jednání se sociálním partnerem vzhledem k důsledkům pokračující epidemie nadmíru složité, lze důvodně předpokládat. Na řadu přišly i další stěžejní materiály - návrh rozpočtů svazu na příští rok, zpráva o stavu svazového majetku, o činnosti Majetkosprávní a delimitační unie odborových svazů (MSDU OS) a návrh investic na rok 2021. K navrženému pořízení nemovitosti v Jizerských horách se uskutečnila obsáhlá diskuse, do které se – kromě předsedy svazu – opakovaně zapojovali i **Libor Hauzner**, místopředseda OS **Stanislav Augustin**, **Karel Hnilička**, **Petr Šinágl**, **Ing. Petr Půta** a **Petr Janoušek**.

Posledním bodem programu byla Valná hromada Podpůrného fondu (PF) OS, vedená předsedou Rady PF **Stanislavem Augustinem**, která posoudila zprávu o činnosti Rady PF včetně výsledků hospodaření a rozpočtu fondu na příští rok. Předseda Rady PF velice podrobně popsal i důvody, které vedly Radu PF v předloženému rozpočtu v rámci navýšení předpokládaných rozpočtovaných výdajů v dané výši s tím, že v průběhu následujícího období dojde i k vyhodnocení čerpání jednotlivých podpor a případné navržené úpravy Statutu PF budou předloženy Valné hromadě.

Závěrem **Ing. Pavel Zítko** seznámil se způsobem a termíny hlasování „per rollam“, poděkoval účastníkům videokonference za aktivní účast, a jim i všem ostatním členům Sněmu OS, svazovým funkcionářům a členům OS popřál jak pohodové období vánočních svátků a konce letošního roku, tak především hodně zdraví v roce příštím. **(RV)**

4. SNĚM ČMKOS – TAK TROCHU NETRADIČNĚ

Ve dnech 12. – 15. listopadu letošního roku proběhlo jednání Sněmu ČMKOS, a to formou elektronického hlasování (tzv. „per rollam“). Vzhledem k protiepidemickým opatřením se tak na návrh Rady ČMKOS rozhodla většina členů konfederačního sněmu.

Před vlastním hlasováním o jednotlivých návrzích byl vytvořen dostatečný prostor pro náměty do vlastního programu sněmu i pro prodiskutování všech souvisejících otázek. Nakonec se vlastního hlasování účastnilo 97 členů Sněmu ČMKOS, což představuje výraznou většinu (80,2 %). Vzhledem k tomu, že jarní jednání sněmu muselo být pro tehdy platná opatření zrušeno (členové sněmu rozhodli o zrušení bez náhrady), přesunuly se nejdůležitější body jarního zasedání pro projednání na tento podzimní sněm. Množství projednávaných bodů tak bylo velmi obšírné a návrhová komise, která výsledky hlasování kontrolovala a ověřovala, tak měla poměrně složitou práci. Přesto bylo hlasování úspěšné a vše potřebné „prošlo“. A co bylo nakonec řádně projednáno a schváleno? Výčet přinášíme zde: Aktuální odborové otázky – přehled usnesení Rady ČMKOS od 3. Sněmu, Návrh na zahájení příprav VIII. sjezdu ČMKOS, Zpráva o hospodaření ČMKOS za rok 2019, Komplexní zpráva o kolektivním vyjednávání na podnikové úrovni a vyšším stupni v roce 2020, vývoj míry inflace v ČR v roce 2020 a její prognóza na rok 2021, Informace o aktuální situaci na trhu práce, Analýza zaměstnanosti a situace na trhu práce v roce 2019, Informace o činnosti Regionálních rad odborových svazů ČMKOS v roce 2019, Zpráva o činnosti Revizní komise ČMKOS, Stav členské základny OS sdružených v ČMKOS k 30. 6. 2020 a počet členů Sněmu ČMKOS pro rok 2021.

Původně při přípravě podzimního sněmu pracovala Rada ČMKOS s variantou uspořádání rozšířeného jednání Sněmu ČMKOS s tím, že toto jednání bude využito jako „náhrada“ tradičního mítinku na podporu kolektivního vyjednávání (tzv. „Konec levné práce“). I tato alternativa však nakonec padla a tak vedení ČMKOS velmi operativně zvolilo projednávání materiálů Sněmu ČMKOS formou „per rollam“ a prostor takto vzniklý byl využit na uspořádání videokonference s názvem „Co tě čeká, Česká republiko?“.

Tato velmi podařená akce se konala 10. listopadu, byla na ní představena nejnovější ekonomická data vývoje inflace a hlavně trend sestavování státního rozpočtu pro rok 2021. Tím bylo odhaleno, kam směřují záměry vlády. Deficit státního rozpočtu není využíván plně k proinvestování se z krize, jak bylo původně slibováno, ale slouží k nepodloženému bezprecedentnímu snižování daní, které zatíží zbytečně státní kasu, ale i rozpočty krajů a obcí. Je to nesystémové půjčování si na snižování daní. Opět tak dochází k prohlubování nespravedlnosti českého daňového systému vůči zaměstnancům, ze kterých dělá spolehlivé daňové soumary. Ti jsou totiž většinovými plátci do státní kasy. Náš daňový systém z podnikání vybere pouze 20 % odvodů, a přičteme-li k tomu rekordní odvod dividend z ČR, který těží z nízkých mezd, je jasné že cesta k překonání koronavirové krize bude ležet na bedrech lidí práce. Zaměstnanci budou těmi, kdo daňové experimenty ministerstva financí zaplatí. Případné zrušení superhrubé mzdy nesmí nahrazovat kolektivní vyjednávání! Předseda ČMKOS doporučil odborům ve firmách, kde jsou pro to podmínky, vyjednávat růst mezd výrazně nad rámec inflace.

Ing. Pavel Zítko

Jménem Odborového svazu Stavba ČR plně podporuji vyjádření naší odborové centrály (ČMKOS) k výrokům předsedy Asociace samostatných odborů Bohumíra Dufka, které pronesl na adresu majitelů restaurací, kdy nazval restaurace „nálevnami“ a vyzval k zastavení jejich podpory a k „přirozenému očistnému procesu“, který vyústí v krachy některých z nich.

Zcela jednoznačně se OS distancuje od všech podobných výroků!

„Nenechme se nikdy ovlivňovat těmi, kteří vyvolávají podněty k rozdělování společnosti. Chceme-li i nadále považovat ČR za demokratickou zemi, je povinností nás všech, kteří v této zemi žijeme, vždy pomáhat a podporovat ty, kteří se nikoliv vlastní vinou ocitnou v nesnázích“.

Pavel Zítko – předseda OS

NOVÉ PŘEDPISY V OBLASTI BOZP

Nařízení vlády č. 41/2020 Sb. ze dne 27. ledna 2020 s účinností postupně od 18. ledna 2023 do 25. února 2026, kterým se mění nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů.

Hlavní změny:
- ochrana zaměstnanců před riziky spojenými s expozicí karcinogenům nebo mutagenům při práci a úprava pracovních podmínek při práci s nimi,
- změna zařazení u rizikových kategorií, jimiž jsou fyzická zátěž nebo pracovní poloha,
- pracovní procesy s rizikem chemické karcinogenity,
- seznamy prachů a jejich přípustné expoziční limity.

Nařízení vlády č. 467/2020 Sb. ze dne 16. listopadu 2020 s účinností od 24. listopadu 2020, kterým se mění nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů.

Hlavní změny:
- o zařazení SARS-CoV-2 na seznam biologických činitelů a s tím souvisejících opatření (týká se pouze vybraných pracovišť – laboratoře, zdravotnictví apod.).

Zákon č. 285/2020 Sb. ze dne 10. června 2020 s účinností od 30. července 2020 (u změn popsaných níže je účinnost od 1. ledna 2021), kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další související zákony.

Hlavní změny:
- v § 271b odst. 3 větě druhé se za slova „tato náhrada“ vkládají slova „po dobu zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání“ a na konci odstavce se doplňuje věta „Po skončení zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání se při výpočtu náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti nebo při uznání invalidity postupuje u všech poškozených podle odstavce 1.“.
- - § 271f (úplně nový §) – Při zvlášť závažném ublížení na zdraví zaměstnance přísluší jeho manželovi, partnerovi, dítěti a rodiči jednorázová náhrada vzniklé nemajetkové újmy. Tato náhrada přísluší i dalším osobám v poměru rodinném nebo obdobném, které újmu zaměstnance pociťují jako vlastní újmu.
- V § 271g odstavce 2 a 3 znějí:
- (2) Náhradu přiměřených nákladů spojených s pohřbem tvoří výdaje na zřízení pomníku nebo desky do výše nejméně **jedenapůlnásobku průměrné mzdy** v národním hospodářství zjištěné za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém na tuto náhradu vznikne právo; výše této náhrady se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru. Náhradu přiměře-

Pokračování na straně 4

NOVÉ PŘEDPISY V OBLASTI BOZP

Pokračování ze strany 3

ných nákladů spojených s pohřbem tvoří dále výdaje účtované za pohřeb, hřbitovní poplatky, výdaje na úpravu pomníku nebo desky, cestovní výlohy a jedna třetina obvyklých výdajů na smuteční ošacení osobám blízkým.

- (3) Výši průměrné mzdy zjištěné podle odstavce 2 vyhlásí Ministerstvo práce a sociálních věcí na základě údajů Českého statistického úřadu sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů.
- V § 271i je uvedeno:
- (1) Jednorázová náhrada nemajetkové újmy pozůstalých přísluší
  a) manželovi nebo partnerovi zemřelého zaměstnance,
  b) dítěti zemřelého zaměstnance a
  c) rodiči zemřelého zaměstnance.
- (2) Jednorázová náhrada nemajetkové újmy přísluší každému pozůstalému podle odstavce 1 nejméně ve **výši dvacetinásobku průměrné mzdy** v národním hospodářství zjištěné za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém právo na tuto náhradu vzniklo; je-li náhrada vyplácena oběma rodičům, vyplatí se každému z nich polovina této částky. Výše jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru.
- (3) Jednorázová náhrada vzniklé nemajetkové újmy přísluší i dalším osobám v poměru rodinném nebo obdobném, které újmu zaměstnance pociťují jako vlastní újmu.
- (4) Výši průměrné mzdy zjištěné podle odstavce 2 vyhlásí Ministerstvo práce a sociálních věcí na základě údajů Českého statistického úřadu sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů.
- V § 271s se dosavadní text označuje jako odstavec 1 a doplňuje se odstavec 2, který zní:
- (2) Soud zohlední při určení výše jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých podle § 271i přiznanou výši jednorázové náhrady nemajetkové újmy při zvlášť závažném ublížení na zdraví zaměstnance podle § 271f.

Všechny výše uvedené předpisy je možné zaslat elektronicky v aktuálních verzích po vyžádání na adrese svehla.zdenek@osstavba.cz.

Zdeněk Švehla

*V polovině listopadu navždy odešel ve věku 87 let dlouholetý aktivista a sportovní komisař přeborů ČR stavebních škol a předešlých rezortních republikových soutěží pan Vladimír **Samek**, dříve sportovní instruktor a později zástupce ředitele pro výchovu mimo vyučování v SOU stavebním, Havlenova, Brno, později ve SŠ polytechnické, Jílová, Brno. S obětavostí a entuziasmem sobě vlastním se zapojoval do společensky prospěšné sociálně výchovné práce ve prospěch mladých stavbařů a sportovců. Čest jeho památce!*

BUDE MÍT ŘEMESLO OPĚT ZLATÉ DNO?

Jubilejní 10. ročník Mezinárodní soutěže učňů v řemeslných dovednostech Řemeslo/Skill proběhl ve dnech 15. – 17. září letošního roku ve Vysokém Mýtě. Uskutečnil se jako jedna z mála letošních soutěží, které byly připravovány pro žáky odborných škol a učilišť. Na náměstí Přemysla Otakara II. se sešlo 56 učňů stavebních oborů, kteří si zde vyzkoušeli, co se již naučili ve svých domovských školách. V nezvyklé době, kdy byla zrušena spousta tradičních přehlídek a soutěží, se budoucí mistři zedníci, obkladači, montéři suchých staveb, instalatéři a truhláři snažili co nejlépe vypořádat se svými soutěžními úkoly. Přijeli žáci nejen z českých škol, ale odvážně i soutěžící ze Žiliny. Celkem se představilo 17 škol z České republiky a Slovenska.

Tradičně velmi úspěšná byla Stredná odborná škola stavebná ze Žiliny. Jejich žáci Vladislav Opalka a Dávid Kolenčiak zvítězili v oboru zedník a žáci Mário Kavecký a Andrej Krutek se stali vítězi v oboru instalatér. Matúš Adamec a Alexander Chachula vysoutěžili ještě 3. místo v oboru truhlář. V soutěžní kategorii montér suchých staveb obsadili první místo žáci Martin Zajíček a Radomír Dobrý z Akademie řemesel Praha - Střední školy technické ze Zeleného pruhu a její žáci Denis Koval a Aleš Pekárek byli první v kategorii zednické práce. Vítězi kategorie obkladač se stali Stanislav Basarab a Vasyl Levynets ze Střední školy stavebních řemesel Brno-Bosonohy. Z úspěchu se mohl radovat i ředitel VOŠS a SŠ stavební ve Vysokém Mýtě **Jiří Skalický**, jehož žáci Eduard Filipi a Ondřej Beran vyhráli v kategorii truhlář. „Jsme rádi, že se na této akci podílíme a že se koná ve Vysokém Mýtě. Naše škola má dlouholetou tradici a učí klasická stavební řemesla. Těší nás, že se i přes nepříznivou epidemiologickou situaci školy nezalekly přijet – a to ani ze Slovenska. Učitelé i studenti zvládli distanční výuku na jedničku. My jsme už od třetího dne, kdy se uzavřely školy, učili na dálku formou videokonferencí. Ale právě v praktickém odborném výcviku se ukázalo, že distanční výuka nemůže nahradit tu běžnou. I v teoretické přípravě je důležitý osobní kontakt, kde má žák odezvu jak od spolužáků, tak od učitelů. Především jim pak chybí sociální kontakt, který je nesmírně důležitý“, doplnil ředitel Skalický.

Řemeslo/Skill 2020 *zdroj www.youtube.com.*

Řemeslo/Skill podporuje od začátku řada sponzorů a partnerů jak finančně, tak i soutěžním materiálem. Bez jejich pomoci a podpory dalších spoluorganizátorů jako je Pardubický kraj, město Vysoké Mýto a místní VOŠS a SŠ stavební, by nebylo možné soutěž v takovém rozsahu uspořádat. Velkým přínosem je i participace oborových svazů a profesních cechů – Cechu suché výstavby ČR, Svazu podnikatelů ve stavebnictví a Cechu obkladačů ČR. Soutěžící jsou při plnění úkolů vedení radami odborníků. Důležitým aspektem soutěže je práce soutěžících s nejmodernějšími materiály a technologiemi, které jsou v současnosti na trhu. Dalším podstatným přínosem podle porotců, pořadatelů i sponzorů je, že je vidět venku, mezi lidmi. Učňů a žáků technických oborů je čím dál méně, proto je potřeba být na veřejnosti, aby lidé měli představu, kdo je instalatér, kdo je zedník, kdo je truhlář, a že dnes už to není ta špinavá těžká práce, jako dřív. Dnes už - s ohledem na sofistikované systémy, technologie a výrobky - musí řemeslníci umět přemýšlet, zvolit správný postup, nářadí. A veřejnost by o tom měla mít víc informací, že profese se podstatným způsobem mění.

Jubilejní ročník soutěže představil i novinku - v úterý 15. a ve středu 16. září proběhl na náměstí workshop připravený společností Velux a SPŠ stavební Pardubice, v rámci něhož se představili žáci v nových nesoutěžních oborech: tesař, pokrývač a klempíř. První den byl postaven model střechy se všemi konstrukcemi, které k tomu patří, a střecha byla kompletně pokryta střešní krytinou. Druhý den byl věnován montáži střešního okna Velux. Workshop směřoval k tomu, aby si kluci vyzkoušeli to, co nemají šanci najít v učebních osnovách, krok po kroku nabírali novou zkušenost do svého pracovního života. Pokud by se povedlo najít více zájemců z více škol, příští rok by to mohlo proběhnout i formou soutěže.

Letošní doprovodný program, připravovaný pro předškolní děti a žáky základních škol, byl těsně před začátkem soutěže zrušen, aby se minimalizovala rizika nákazy koronavirem. Přednostně byl řešen soutěžní program, který se odehrával kompletně venku. Předpokládaný termín 11. ročníku soutěže Řemeslo/Skill 2021 je 21. až 23. září 2021. **(red)**

STAVEBNÍK - dvouměsíčník vydává Odborový svaz Stavba ČR • MK ČR E 1689 • Adresa: náměstí Winstona Churchilla 1800/2, Žižkov, 130 00 Praha 3, tel. 234 462 192, • Řídí redakční rada, redaktor Radoslav Vlasák. • Tyto aktuality, zveřejněné v tomto čísle časopisu STAVEBNÍK obsahují volně šiřitelné informace, které nepodléhají dodatečnému souhlasu autora. • Internet: www.osstavba.cz • e-mail: stavba@cmkos.cz