



VZO - OS STAVBA ČR, LB MINERALS, a.s

Pracoviště - vedení, provoz, servis, sklady, prodej, expedice, těžba, laboratoře,
Kaznějov, Horní Bříza a Kyšice

e-mail: karel.hnilicka@cz.lasselsberger.com, fax: 373 332 501, tel: 378 074 242, mob. 602 268 214,
adresa : **Horní Bříza 431, 330 12, IČO -16736583** , www.zolbminerals.cz

Zápis z jednání VZO OS STAVBA ČR, LB Minerals a.s. ze dne 12. 12. 2018

Přítomni: Hnilička, Blaňár, Blaňárová, Hejtmánek, Šácha, Zelenka, Polcar, Bílek, Bžel

Host: Kožíšek

Proběhla volba zapisovatele a ověřovatele dokumentů:

Přítomní navrhli a zvolili všemi hlasy přítomných jako zapisovatele pana Karla Hniličku. Přítomní navrhli a zvolili všemi hlasy přítomných jako ověřovatele zápisu pana Ivana Hejtmánka

1. Předseda projednal s ředitel VJ Plzeňsko Ing. Zimou:

- situaci ve výrobě a prodeji v měsíci listopadu a od počátku roku 2018
- informace o plánu pro LB Plzeňsko na celý rok 2019
- informace týkající se oprav a investic ve VJ Plzeňsko pro rok 2019
- přidání finančních prostředků do mezd jednotlivým zaměstnancům dle KS 2019 bude dle dohody
- informace o situaci a řešení problému centrálních šaten I. patro v Kaznějově
- situace v zaměstnanosti ve VJ Kaznějov

2. Předseda seznámil přítomné, VZO projednal

Upozornění pro naše členy : navýšením příspěvku na dovolenou o 1.500,-Kč , dochází k nutnosti opětovně si zajistit a to u každého zaměstnance určení , kam mají být příspěvky přesunuty. Toto lze uskutečnit do 15.1.2019, poté opět nebude možno další volby a to až do konce roku 2019.

Informace pro naše členy podávají členové VZO, ostatní zaměstnanci, ať se zařídí dle platné Kolektivní smlouvy čl. 8.8 a 8.9.

Finanční příspěvek na dovolenou , i přes to že jste byli informováni, (že, vedení naší společnosti žádá zaměstnance, kteří budou potřebovat uhradit příspěvek na rekreaci na základě platné kolektivní smlouvy v období od 15. prosince 2018 do 10. ledna 2019, aby o proplacení požádali před tímto časovým úsekem. Z důvodu finančních operací u bankovních ústavů nebudou faktury na rekreaci v tomto období propláceny. Vedení naší společnosti žádá, aby s touto informací byli seznámeni všichni zaměstnanci naší společnosti.) můžete i nadále využít tento příspěvek a to do 31. 12. 2018. Je pouze potřeba počítat s tím , že faktury budou uhrazena hromadně až po 10. lednu 2019. Informace členům podá předseda VZO.

Bylo předloženo hospodaření za měsíc prosinec a od počátku roku. VZO pověřil předsedu Revizní komise, aby provedl v prvním týdnu roku 2019 čtvrtou čtvrtletní kontrolu hospodaření

naší odborové organizace, a ta byla předložena v celkové zprávě za celý rok 2018 na další poradě VZO, která se uskuteční na počátku ledna 2019.

To co by zaměstnanci neměli bez práce a dohody odborů s vedením společnosti:

Pracovní doba stanovená délka pracovní doby činí 37,5 hodin týdně

Dovolená 5 týdnů v kalendářním roce

Pracovní volno s náhradou mzdy nad

Nárok rámec stanovený právním

předpisem

Důvod

narození dítěte manželce (družce) zaměstnance	1 den
jeden den na vlastní svatbu zaměstnance	1 den
úmrťi manžela, druhá nebo dítěte zaměstnance, se kterým žil v době úmrťi ve společné domácnosti	2 dny
úmrťi rodičů a prarodičů (vlastních nebo manžela)	1 den
osamělým zaměstnancům pečujícím o dítě mladší 12 let	1 den v měsíci (nepřevoditelné do dalšího měsíce)
doprovod zdravotně postiženého dítěte (rodinného příslušníka), který se zaměstnancem žije ve společné domácnosti, do zařízení sociální péče nebo internátní školy pro mládež vyžadující zvláštní péči	4 dny v kalendářním roce (pouze jednomu z rodinných příslušníků)
vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru, ke kterému dochází z organizačních důvodů	2 dny v měsíci po dobu odpovídající výpovědní době

V ostatních případech se pracovní volno s náhradou mzdy poskytuje podle platných právních předpisů.

Zvláštní roční odměna označená jako 13. plat

Zaměstnanec si volí roční nebo měsíční formu výplaty 13. platu.

Roční výplata:

Odměna vyplácená jako 13. plat bude v případě jednorázové výplaty vyplacena 10. 12. 2019 nejméně ve výši = koeficient x 1/12 hrubé mzdy zaměstnance, která mu byla vyplacena u zaměstnavatele za období od 1. října 2018 do 30. září 2019 včetně.

Měsíční výplata:

Měsíční výplata je vyplácena ve výplatních termínech ve výši = koeficient 0,9 x 1/3 hrubé mzdy zaměstnance, která mu byla vyplacena u zaměstnavatele za předchozí kalendářní čtvrtletí přede dnem výplaty, to celé děleno dvanácti.

Žádost o měsíční výplatu je nutné podat do 15. 1. 2019 nebo do ukončení zkušební doby.

V případě, že si zaměstnanec přeje zachovat stávající způsob výplaty 13. platu, oznámení se nevyžaduje.

Odstupné při skončení pracovního poměru z důvodu organizačních změn

Nad výši odstupného stanovenou právním předpisem se odstupné zvyšuje podle celkové doby trvání pracovního poměru ve společnosti:

od 5 do 15 let o 2 průměrné měsíční výdělky

od 15 do 25 let o 3 průměrné měsíční výdělky

od 25 do 35 let o 4 průměrné měsíční výdělky

od 35 let výše o 5 průměrných měsíčních výdělků

Příplatky

Druh příplatku

za přesčas
za přesčas ve dnech nepřetržitého
odpočinku v týdnu
za práci ve svátek
za odpolední směnu
za noční práci
za ztížené prostředí
za sobotu a neděli

Výše příplatku

25% PV nebo náhradní volno
50% PV nebo náhradní volno + 25% PV

125% PV nebo placené náhradní volno
6,- Kč/hod.
20,- Kč/hod.
12,- Kč/hod.
24% PV

Péče o zaměstnance

Zaměstnavatel uhradí za zaměstnance:

- preventivní očkování proti chřipce provedené závodním lékařem (1× za rok)
- preventivního očkování proti klíšťové encefalitidě (1× za 4 roky)
- balíček potravinových doplňků s obsahem vitaminů a minerálních látek (1× za rok)

Poskytnutí rekreace 1× ročně příspěvek na rekreaci ve výši 6 000 Kč

Příspěvek na penzijní připojištění

Zaměstnancům, kteří mají uzavřenou smlouvu o penzijním připojištění, se poskytuje měsíčně příspěvek při celkové době trvání pracovního poměru ve společnosti ve výši:

po zkušební době 400,- Kč

10 – 20 let 500 Kč

20 – 30 let 600 Kč

30 let a více 700 Kč

Příspěvek na soukromé životní pojištění

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci finanční příspěvek na soukromé životní pojištění ve výši 300 Kč měsíčně, který poukáže na účet pojišťovny, s níž má zaměstnanec uzavřenou daňově uznatelnou smlouvu o soukromém životním pojištění (tím se rozumí smlouva, dle které zaměstnanec nebude mít možnost vybírat finanční prostředky v průběhu trvání pojistné smlouvy). Podmínkou pro poskytnutí tohoto finančního příspěvku je uzavření daňově uznatelné smlouvy o soukromém životním pojištění s Českou pojišťovnou a.s.

Volba jednotlivých benefitů

Zaměstnanec, kterému vznikl nárok na poskytnutí příspěvků dle části 8.4, 8.5 a 8.7 této KS (penzijní připojištění, životní pojištění, příspěvek na rekreaci), si může zvolit, že celý finanční objem připadající na všechny tyto jeho příspěvky v příslušném kalendářním roce vyčerpá pouze na některý nebo některé z těchto příspěvků, nebo jej rozdělí na jednotlivé příspěvky v jiném nežli uvedeném poměru, a to podle jeho volby.

Peněžité plnění

Zaměstnanec, kterému vznikl nárok na poskytnutí příspěvků dle části 8.4, 8.5 a 8.7 této KS (penzijní připojištění, životní pojištění, příspěvek na rekreaci) kolektivní smlouvy, si namísto čerpání těchto příspěvků může zvolit příspěvek ve formě peněžitého plnění, který je splatný měsíčně spolu s výplatou mzdy za příslušný měsíc:

po zkušební době 900 Kč

10 – 20 let 970 Kč

20 – 30 let 1 070 Kč

30 let a více 1 120 Kč

Podrobně jsou podmínky pro poskytování uvedených výhod popsány v platné Kolektivní smlouvě na rok 2019.

- jako tradičně budou na konci měsíce ledna 2019, pro naše členy, ve spolupráci s pracovníci mzdové účtárny, připraveny a potvrzeny formuláře pro odpis daní za zaplacené členské příspěvky pro rok 2017. Pro případné dotazy předkládáme zkrácené telefonní volby na mzdovou účtárnu a personální útvar . Na tato čísla je možno volat přímo z jednotlivých pracovišť: personální útvar **tel. - 8388** – (378021289), mzdová účtárna **tel. - (378021306)**

- výplata 13. Platu proběhla společně se mzdou za listopad, tedy 10. 12. 2018.

- předseda dále informoval o probíhajících přípravách a jednáních k návrhu dodatku pro kolektivní smlouvě vyššího stupně pro rok 2019 , která dnes pokrývá většinu zaměstnanců ve stavebnictví v ČR.

Zde byl přijat a schválen návrh pro toto kolektivní vyjednávání k navýšení minimálních tarifů pro rok 2019 v návaznosti na navýšení minimální mzdy a na výsledky akce Konec levné práce.

Tento návrh byl dne 13. 12. podpořen a schválen celorepublikovým Sněmem OS Stavba ČR , který zároveň doporučil všem svým základním odborovým organizacím vyjednat ve svých kolektivních smlouvách pro rok 2019 ve stejném duchu.

-návštěvnost našich internetových stránek www.zolbminerals.cz . K dnešnímu dni více jak 55.801 zájemců. Děkujeme !!!

- VZO odsouhlasil dvě nově předložené přihlášky zaměstnanců kaolin Kaznějov a přijal je za členy naší odborové organizace.

- na žádost jednotlivých členů, předseda dle našich stanov předložil žádosti o vyplacení finančních prostředků za členství pro čtyři naše členy v celkové výši **11.000 Kč.**

-předseda dále předložil seznam členů, kteří v uplynulém měsíci oslavili životní výročí 50 či 60 let. Dle Statutu naší ZO Tito členové obdrželi malou pozornost v celkové výši **900 Kč.**

- předseda předložil pět žádosti (v celkové výši 4.000,-Kč) členů naší odborové organizace o finanční podporu při dlouhodobé pracovní neschopnosti z důvodu nemoci nebo úrazu dle stanov naší odborové organizace. VZO souhlasí. Peníze je možno po podpisu vyzvednout u hospodářky paní Hanzlíčkové. Upozorňujeme dlouhodobě nemocné zaměstnance, že je potřeba aby v případě zájmu o využití tohoto příspěvku předložili předsedovi VZO p. Hniličkovi ofocenou neschopenku.

Nárok na podporu vzniká po předložení kopie neschopenky : pojištěnému členovi za první 1 měsíce pracovní neschopnosti (min. 20 pracovních dnů), pokud pobírá dávky nemocenského pojištění - jedná se o jednorázovou dávku ve výši 1.000,-Kč dále se poskytuje po dobu

pokračování pracovní neschopnosti maximálně však dalších 11 měsíců formou měsíčních dávek, a to ve výši 500,- Kč za každý ukončený měsíc.

- vyplacení bezúročných půjček z fondu ZO a to zájemcům z řad našich členů ve výši 10.000 Kč bylo za uplynulý měsíc vyplaceno třem zájemcům z řad našich členů, v celkové výši **30.000 Kč**. Zájemci se mohou i nadále hlásit u svých zástupců, případně přímo u předsedy VZO.

- od pátku 14.12. , lze podat u předsedy VZO pana Hniličky závaznou přihlášku k rekreaci v našich 2 stanech , obytném přívěsu a mobilním domě, které budou připraveny v kempu Keramika na Hracholuské přehradě. Upozorňujeme zájemce o případné ubytování na chatách, že je potřeba volat přímo správce kempu Keramika na mob. 608 749 745.

Od 21.12.2018 bude tato nabídka určena i pro nečleny naší odborové organizace, aby bylo včas možno zaplnit volné termíny. Nevratnou zálohu zájemci uhradí a poukaz si vyzvednou u předsedy VZO pana Hniličky a to do konce měsíce ledna 2019 (při neuhrazení poplatku, bude termín obsazen náhradníkem).

- zájezdy na muzikály - 27.1.2019 – Kocour v botách (pro děti) , 15. 2 .2018 – Trhák, 24.4.2018 – Sestra v akci. Je možno obsadit ještě několik volných míst. K doptání u předsedy VZO p. Hniličky.

- upozorňujeme rodiče dětí , kteří si budou žádat o vyplacení příspěvku na lyžařské výcviky, že je nutno vyzvednout si u jednotlivých zástupců ve VZO předepsaný tiskopis. Dle rozhodnutí VZO obdrží všichni členi, kteří podají žádost o tuto dotaci, příspěvek ve výši **500 Kč** na jedno dítě.

Zapsáno v Kaznějově 12. 12. 2018
Ověřil: Ivan Hejtmánek

Za VZO OS STAVBA ČR
LB MINERALS, a.s.
zapsal předseda Hnilička Karel,

***Vážené kolegyně, vážení kolegové,
blíží se nám vánoční svátky a samozřejmě i konec roku 2018.***

Rád bych Vám a Vašim rodinám popřál, jménem našeho VZO, ale i jménem svým, šťastné prožití svátků vánočních, hodně štěstí, a především hodně zdraví v novém roce 2019 a doporučuji v novém roce používat více obyčejného rozumu , než věřit pomluvám a hloupým intrikám, které jsou mezi nás záměrně a systematicky zasévány.

S úctou členové VZO a předseda Karel Hnilička

