

**VZO - OS STAVBA ČR, LB MINERALS, a.s**

**Pracoviště - vedení, provoz,servis, sklady, prodej, expedice, těžba, laboratoře,**

**Kaznějov, Horní Bříza a Kyšice**

**e-mail**: [karel.hnilicka@cz](mailto:karel.hnilicka@cz).lasselsberger.com, **fax:**373 332 501, **tel:**378 074 242, mob.602 268 214,

adresa : Horní Bříza 431, 330 12, IČO -16736583 ,www.zolbminerals.cz

**Zápis z jednání VZO OS STAVBA ČR, LB Minerals a.s. ze dne 12. 12. 2018**

**Přítomni: Hnilička, Blaňár, Blaňárová, Hejtmánek, Šácha, Zelenka, Polcar, Bílek, Běžel**

**Host : Kožíšek**

**Proběhla volba zapisovatele a ověřovatele dokumentů:**

**Přítomní navrhli a zvolili všemi hlasy přítomných jako zapisovatele pana Karla Hniličku. Přítomní navrhli a zvolili všemi hlasy přítomných jako ověřovatele zápisu pana Ivana Hejtmánka**

1. **Předseda projednal s ředitel VJ Plzeňsko Ing. Zimou:**

**- situaci ve výrobě a prodeji v měsíci listopadu a od počátku roku 2018**

**- informace o plánu pro LB Plzeňsko na celý rok 2019**

**- informace týkající se oprav a investic ve VJ Plzeňsko pro rok 2019**

**- přidání finančních prostředků do mezd jednotlivým zaměstnancům dle KS 2019 bude**

**dle dohody**

**- informace o situaci a řešení problému centrálních šaten I. patro v Kaznějově**

**- situace v zaměstnanosti ve VJ Kaznějov**

**2.Předseda seznámil přítomné, VZO projednal**

**Upozornění pro naše členy : navýšením příspěvku na dovolenou o 1.500,-Kč , dochází k nutnosti opětovně si zajistit a to u každého zaměstnance určení , kam mají být příspěvky přesunuty. Toto lze uskutečnit do 15.1.2019, poté opět nebude možno další volby a to až do konce roku 2019. Informace pro naše členy podají členové VZO, ostatní zaměstnanci, ať se zařídí dle platné Kolektivní smlouvy čl. 8.8 a 8.9.**

**Finanční příspěvek na dovolenou , i přes to že jste byli informováni,** ( že, vedení naší společnosti žádá zaměstnance, kteří budou potřebovat uhradit příspěvek na rekreaci na základě platné kolektivní smlouvy v období od 15. prosince 2018 do 10. ledna 2019, aby o proplacení požádali před tímto časovým úsekem. Z důvodu finančních operací u bankovních ústavů nebudou faktury na rekreaci   
v tomto období propláceny. Vedení naší společnosti žádá, aby s touto informací byli seznámeni všichni zaměstnanci naší společnosti.) **můžete i nadále využít tento příspěvek a to do 31. 12. 2018. Je pouze potřeba počítat s tím , že faktury budou uhrazena hromadně až po 10. lednu 2019. Informace členům podá předseda VZO.**

**Bylo předloženo hospodaření za měsíc prosinec a od počátku roku. VZO pověřil předsedu Revizní komise, aby provedl v prvním týdnu roku 2019 čtvrtou čtvrtletní kontrolu hospodaření naší odborové organizace, a ta byla předložena v celkové zprávě za celý rok 2018 na další poradě VZO, která se uskuteční na počátku ledna 2019.**

**To co by zaměstnanci neměli bez práce a dohody odborů s vedením společnosti:**

***Pracovní doba stanovená délka pracovní doby činí 37,5 hodin týdně***

***Dovolená 5 týdnů v kalendářním roce***

|  |  |
| --- | --- |
| ***Pracovní volno s náhradou mzdy nad***  ***Nárok rámec stanovený právním předpisem***  ***Důvod*** |  |
| **narození dítěte manželce (družce) zaměstnance** | **1 den** |
| **jeden den na vlastní svatbu zaměstnance** | **1 den** |
| **úmrtí manžela, druha nebo dítěte zaměstnance, se kterým žil v době úmrtí ve společné domácnosti** | **2 dny** |
| **úmrtí rodičů a prarodičů (vlastních nebo manžela)** | **1 den** |
| **osamělým zaměstnancům pečujícím o dítě mladší 12 let** | **1 den v měsíci (nepřevoditelné do dalšího měsíce)** |
| **doprovod zdravotně postiženého dítěte (rodinného příslušníka), který se zaměstnancem žije ve společné domácnosti, do zařízení sociální péče nebo internátní školy pro mládež vyžadující zvláštní péči** | **4 dny v kalendářním roce (pouze jednomu z rodinných příslušníků)** |
| **vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru, ke kterému dochází z organizačních důvodů** | **2 dny v měsíci po dobu odpovídající výpovědní době** |

**V ostatních případech se pracovní volno s náhradou mzdy poskytuje podle platných právních předpisů.**

***Zvláštní roční odměna označená jako 13. plat***

**Zaměstnanec si volí roční nebo měsíční formu výplaty 13. platu.**

**Roční výplata:**

**Odměna vyplácená jako 13. plat bude v případě jednorázové výplaty vyplacena 10. 12. 2019 nejméně ve výši = koeficient x 1/12 hrubé mzdy zaměstnance, která mu byla vyplacena   
u zaměstnavatele za období od 1. října 2018 do 30. září 2019 včetně.**

***Měsíční výplata:***

**Měsíční výplata je vyplácena ve výplatních termínech ve výši = koeficient 0,9 x 1/3 hrubé mzdy zaměstnance, která mu byla vyplacena u zaměstnavatele za předchozí kalendářní čtvrtletí přede dnem výplaty, to celé děleno dvanácti.**

**Žádost o měsíční výplatu je nutné podat do 15. 1. 2019 nebo do ukončení zkušební doby.   
V případě, že si zaměstnanec přeje zachovat stávající způsob výplaty 13. platu, oznámení se nevyžaduje.**

**Odstupné při skončení pracovního poměru z důvodu organizačních změn**

**Nad výši odstupného stanovenou právním předpisem se odstupné zvyšuje podle celkové doby trvání pracovního poměru ve společnosti:**

**od 5 do 15 let o 2 průměrné měsíční výdělky**

**od 15 do 25 let o 3 průměrné měsíční výdělky**

**od 25 do 35 let o 4 průměrné měsíční výdělky**

**od 35 let výše o 5 průměrných měsíčních výdělků**

***Příplatky***

|  |  |
| --- | --- |
| ***Druh příplatku*** | ***Výše příplatku*** |
| **za přesčas** | **25% PV nebo náhradní volno** |
| **za přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku v týdnu** | **50% PV nebo náhradní volno + 25% PV** |
| **za práci ve svátek** | **125% PV nebo placené náhradní volno** |
| **za odpolední směnu** | **6,- Kč/hod.** |
| **za noční práci** | **20,- Kč/hod.** |
| **za ztížené prostředí** | **12,- Kč/hod.** |
| **za sobotu a neděli** | **24% PV** |

***Péče o zaměstnance***

***Zaměstnavatel uhradí za zaměstnance:***

**- preventivní očkování proti chřipce provedené závodním lékařem (1× za rok)**

**- preventivního očkování proti klíšťové encefalitidě (1× za 4 roky)**

**- balíček potravinových doplňků s obsahem vitaminů a minerálních látek (1× za rok)**

**Poskytnutí rekreace 1× ročně příspěvek na rekreaci ve výši 6 000 Kč**

**Příspěvek na penzijní připojištění**

**Zaměstnancům, kteří mají uzavřenou smlouvu o penzijním připojištění, se poskytuje měsíčně příspěvek při celkové době trvání pracovního poměru ve společnosti ve výši:**

**po zkušební době 400,- Kč**

**10 – 20 let 500 Kč**

**20 – 30 let 600 Kč**

**30 let a více 700 Kč**

***Příspěvek na soukromé životní pojištění***

**Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci finanční příspěvek na soukromé životní pojištění ve výši   
300 Kč měsíčně, který poukáže na účet pojišťovny, s níž má zaměstnanec uzavřenou daňově uznatelnou smlouvu o soukromém životním pojištění (tím se rozumí smlouva, dle které zaměstnanec nebude mít možnost vybírat finanční prostředky v průběhu trvání pojistné smlouvy). Podmínkou pro poskytnutí tohoto finančního příspěvku je uzavření daňově uznatelné smlouvy o soukromém životním pojištění s Českou pojišťovnou a.s.**

**Volba jednotlivých benefitů**

**Zaměstnanec, kterému vznikl nárok na poskytnutí příspěvků dle části 8.4, 8.5 a 8.7 této KS (penzijní připojištění, životní pojištění, příspěvek na rekreaci), si může zvolit, že celý finanční objem připadající na všechny tyto jeho příspěvky v příslušném kalendářním roce vyčerpá pouze na některý nebo některé z těchto příspěvků, nebo jej rozdělí na jednotlivé příspěvky v jiném nežli uvedeném poměru, a to podle jeho volby.**

***Peněžité plnění***

**Zaměstnanec, kterému vznikl nárok na poskytnutí příspěvků dle části 8.4, 8.5 a 8.7 této KS (penzijní připojištění, životní pojištění, příspěvek na rekreaci) kolektivní smlouvy, si namísto čerpání těchto příspěvků může zvolit příspěvek ve formě peněžitého plnění, který je splatný měsíčně spolu   
s výplatou mzdy za příslušný měsíc:**

**po zkušební době 900 Kč**

**10 – 20 let 970 Kč**

**20 – 30 let 1 070 Kč**

**30 let a více 1 120 Kč**

***Podrobně jsou podmínky pro poskytování uvedených výhod popsány v platné Kolektivní smlouvě na rok 2019.***

**- jako tradičně budou na konci měsíce ledna 2019, pro naše členy, ve spolupráci s  pracovnicí mzdové účtárny, připraveny a potvrzeny formuláře pro odpis daní za zaplacené členské příspěvky pro rok 2017. Pro případné dotazy předkládáme zkrácené telefonní volby na mzdovou účtárnu a personální útvar . Na tato čísla je možno volat přímo z jednotlivých pracovišť: personální útvar tel. - 8388 – (378021289), mzdová účtárna tel. - (378021306)**

**- výplata 13. Platu proběhla společně se mzdou za listopad, tedy 10. 12. 2018.**

**- předseda dále informoval o probíhajících přípravách a jednáních k návrhu dodatku pro**

**kolektivní smlouvě vyššího stupně pro rok 2019 , která dnes pokrývá většinu zaměstnanců ve**

**stavebnictví v ČR.**

**Zde byl přijat a schválen návrh pro toto kolektivní vyjednávání k navýšení minimálních tarifů**

**pro rok 2019 v návaznosti na navýšení minimální mzdy a na výsledky akce Konec levné práce.**

**Tento návrh byl dne 13. 12. podpořen a schválen celorepublikovým Sněmem OS Stavba ČR ,**

**který zároveň doporučil všem svým základním odborovým organizacím vyjednávat ve svých**

**kolektivních smlouvách pro rok 2019 ve stejném duchu.**

**-návštěvnost našich internetových stránek** [**www.zolbminerals.cz**](http://www.zolbminerals.cz) **. K dnešnímu dni více jak**

**55.801 zájemců. Děkujeme !!!**

**- VZO odsouhlasil dvě nově předložené přihlášky zaměstnanců kaolin Kaznějov a přijal je za členy naší odborové organizace.**

**- na žádost jednotlivých členů, předseda dle našich stanov předložil žádosti o vyplacení**

**finančních prostředků za členství pro čtyři naše členy v celkové výši 11.000 Kč.**

**-předseda dále předložil seznam členů, kteří v uplynulém měsíci oslavili životní výročí 50 či 60 let. Dle Statutu naší ZO Tito členové obdrželi malou pozornost v celkové výši 900 Kč.**

**- předseda předložil pět žádosti (v celkové výši 4.000,-Kč) členů naší odborové organizace o finanční podporu při dlouhodobé pracovní neschopnosti z důvodu nemoci nebo úrazu dle stanov naší odborové organizace. VZO souhlasí. Peníze je možno po podpisu vyzvednout u hospodářky paní Hanzlíčkové. Upozorňujeme dlouhodobě nemocné zaměstnance, že je potřeba aby v případě zájmu o využití tohoto příspěvku předložili předsedovi VZO p. Hniličkovi ofocenou neschopenku.**

**Nárok na podporu vzniká po předložení kopie neschopenky : pojištěnému členovi za první 1 měsíce pracovní neschopnosti ( min. 20 pracovních dnů), pokud pobírá dávky nemocenského pojištění - jedná se o jednorázovou dávku ve výši 1.000,-Kč dále se poskytuje po dobu pokračování pracovní neschopnosti maximálně však dalších 11 měsíců formou měsíčních dávek, a to ve výši 500,- Kč za každý ukončený měsíc.**

**- vyplácení bezúročných půjček z fondu ZO a to zájemcům z řad našich členů   
 ve výši 10.000 Kč bylo za uplynulý měsíc vyplaceno třem zájemcům z řad našich členů,   
 v  celkové výši 30.000 Kč. Zájemci se mohou i nadále hlásit u svých zástupců, případně přímo   
 u předsedy VZO.**

**- od pátku 14.12. , lze podat u předsedy VZO pana Hniličky závaznou přihlášku k rekreaci   
v našich 2 stanech , obytném přívěsu a mobilním domě, které budou připraveny v kempu Keramika na Hracholuské přehradě. Upozorňujeme zájemce o případné ubytování na chatách, že je potřeba volat přímo správce kempu Keramika na mob. 608 749 745.**

**Od 21.12.2018 bude tato nabídka určena i pro nečleny naší odborové organizace, aby bylo včas možno zaplnit volné termíny. Nevratnou zálohu zájemci uhradí a poukaz si vyzvednou u předsedy VZO pana Hniličky a to do konce měsíce ledna 2019 (při neuhrazení poplatku, bude termín obsazen náhradníkem).**

* **zájezdy na muzikály - 27.1.2019 – Kocour v botách (pro děti) , 15. 2 .2018 – Trhák, 24.4.2018 – Sestra v akci. Je možno obsadit ještě několik volných míst. K doptání  
  u předsedy VZO p. Hniličky.**

**- upozorňujeme rodiče dětí , kteří si budou žádat o vyplacení příspěvku na lyžařské výcviky, že je nutno vyzvednout si u jednotlivých zástupců ve VZO předepsaný tiskopis. Dle rozhodnutí VZO obdrží všichni členi, kteří podají žádost o tuto dotaci, příspěvek ve výši 500 Kč na jedno dítě.**

**Zapsáno v Kaznějově 12. 12. 2018 Za VZO OS STAVBA ČR**

**Ověřil: Ivan Hejtmánek LB MINERALS, a.s.**

zapsal předseda Hnilička Karel,

***Vážené kolegyně, vážení kolegové,  
blíží se nám vánoční svátky a samozřejmě i konec roku 2018.***

***Rád bych Vám a Vašim rodinám popřál, jménem našeho VZO, ale i jménem svým, šťastné prožití svátků vánočních, hodně štěstí, a především hodně zdraví v novém roce 2019 a doporučuji v novém roce používat více obyčejného rozumu , než věřit pomluvám a hloupým intrikám, které jsou mezi nás záměrně a systematicky zasévány.***

***S úctou členové VZO a předseda Karel Hnilička***

****