



V Horní Bříze 19. 10. 2018

Vážení spoluzaměstnanci společností LASSELSBERGER a LB MINERALS

dovolte, abychom Vás informovali, že 19. 10. 2018 bylo ukončeno kolektivní vyjednávání Kolektivní smlouvy na rok 2019 mezi Vašimi zástupci a vedením obou společností.

Kolektivní vyjednávání probíhalo od 26. 9. 2018. S podporou Vás, našich spoluzaměstnanců, za přispění zástupců jednotlivých základních organizací odborového svazu a zástupců vedení obou společností došlo po nelehkých jednáních k dohodě na znění konečného textu Kolektivní smlouvy na rok 2019.

Podařilo se pro všechny zaměstnance zachovat všechny výhody, které na základě kolektivní smlouvy využívali již v roce 2018.

Došlo k dohodě u článku 6.1.8 kolektivní smlouvy, kde probíhalo nejobtížnější a nejsložitější vyjednávání – minimální navýšení průměrných tarifů. Vaši zástupci v obou KOO na navýšení základních mezd kladli nejvyšší prioritu a tento bod byl nejdůležitější pro drtivou většinu zaměstnanců obou společností. Průměrná výše základní hodinové a měsíční mzdy vycházející ze mzdových výměrů zaměstnanců platných k 31. 10. 2018 s výjimkou zaměstnanců odměňovaných smluvní mzdou se zvýší v průměru nejméně o 6,5 procentních bodů nejpozději do 1. 2. 2019. Kolektivní smlouva na rok 2019 každému zaměstnanci naší společnosti s výjimkou zaměstnanců odměňovaných smluvní mzdou garantuje navýšení základní hodinové a měsíční mzdy o 3,5 procentního bodu. K dohodě na znění tohoto článku došlo až po několika přerušeních jednání, samostatných konzultacích vyjednávacích týmů zástupců zaměstnanců a zástupců vedení společností a až po garantování koeficientu zvláštní roční odměny – označené jako 13. plat, která bude vyplacena ve výplatním termínu 11. 12. 2018 – garantovaný koeficient 13. platu v roce 2018 vedením společností LASSELSBERGER a LB MINERALS - výše koeficientu nejméně 1,2.

Došlo k dohodě u článku 8.5.1 kolektivní smlouvy, kdy příspěvek na rekreaci bude navýšen z částky 4 500,- Kč na částku 6 000,- Kč. Od 1. 1. 2019 tak bude příspěvek zvýšen o 1 500,- Kč.

Došlo k dohodě u článku 6.13.1 kolektivní smlouvy, kdy ocenění dlouhodobých pracovních výsledků zaměstnanců za celkovou dobu trvání pracovního poměru ve společnosti bude doplněno o kategorii 45 let 22 500,- Kč.

Došlo k dohodě u článku 6.5 kolektivní smlouvy, kdy příplatek za práci v noci bude navýšen z 15 Kč za odpracovanou hodinu na hodnotu 20 Kč za každou odpracovanou hodinu při práci v noci. Od 1. 1. 2019 tak dojde k navýšení příplatku za práci v noci o 5 Kč.

Došlo k dohodě u článku 6.1.4 kolektivní smlouvy na úpravě rozpětí minimálních a maximálních mzdových tarifů při stanovené týdenní pracovní době 37,5 hod.

Došlo k dohodě při projednávání článku 8.2 kolektivní smlouvy, že od 1. 2. 2019 dojde u cenově zvýhodněného stravování k navýšení ceny hlavního jídla u zaměstnance z 29 Kč na 31 Kč. Dochází k uzavírání nových smluv s poskytovateli stravy naší společnosti, a tak navýšení ceny na hlavní jídlo zaměstnanců půjde na suroviny pro přípravu stravy. Dále bylo dohodnuto, že od 1. 2. 2019 bude zvýšen také příspěvek na jedno hlavní jídlo na stravování i za zaměstnavatele.

Dále v textu kolektivní smlouvy došlo k úpravám vyvolaným legislativními změnami a v některých případech zobecněním na základě právních předpisů. Podpisem kolektivní smlouvy bude dán prostor k řešení problémů vyvolaných nepříznivým stavem na pracovním trhu a k nalezení odpovědí na otázky, které ukázaly na problémy v jednotlivých výrobních jednotkách obou společností. Kolektivní smlouva zaručuje minimální procento nárůstu mzdových tarifů a jako v několika minulých letech, tak i v roce 2019 bude pravděpodobně procento nárůstu minimálních mzdových tarifů překročeno o několik procentních bodů.

Po dohodě na konečném textu Kolektivní smlouvy na rok 2019 se obě strany shodly, že naplnění této dohody záleží na obou stranách. Zaměstnavatel přijímá zodpovědnost za naplnění podnikatelského záměru a naplnění Kolektivní smlouvy na rok 2019, odbory přijímají spoluzodpovědnost za náležitosti, které mohou zodpovědní zaměstnanci svým jednáním a svou prací ovlivnit. Dobrý zaměstnavatel nemůže být bez dobrých zaměstnanců a naopak.

Děkujeme Vám všem za podporu, zástupcům KOO LB MINERALS a zástupcům KOO LASSELSBERGER, které spolu aktivně spolupracují celou dobu od vzniku obou společností, a také děkujeme zástupcům vedení společnosti LASSELSBERGER a LB MINERALS za to, že se kolektivního vyjednávání aktivně účastnili a svým odpovědným přístupem k jednání zachovali sociální smír v našich společnostech. Zaměstnanci společností podpisem Kolektivní smlouvy na rok 2019 mají stanovené podmínky, za kterých budou v příštím roce odměňováni za práci, a jaké budou využívat benefity pro odpočinek a relaxaci.

Jiří Kříž
Předseda KOO LB MINERALS

Libor Hauzner
Předseda KOO LB MINERALS