



## VZO - OS STAVBA ČR, LB MINERALS, a.s

Pracoviště - vedení, provoz, servis, sklady, prodej, expedice, těžba, laboratoře,  
Kaznějov, Horní Bříza a Kyšice

e-mail: [karel.hnilicka@cz.lasselsberger.com](mailto:karel.hnilicka@cz.lasselsberger.com), fax: 373 332 501, tel: 378 074 242, mob. 602 268 214,

adresa : Horní Bříza 431, 330 12, IČO -16736583 ,[www.zolbminerals.cz](http://www.zolbminerals.cz)

## Zápis z jednání VZO OS STAVBA ČR, LB Minerals a.s. ze dne 7.12.2017

Přítomni: Hnilička, Blaňár, Blaňárová, Pojer, Toncar, Šácha, Zelenka, Hejtmánek, Lukeš, Bílek, Popp  
Proběhla volba zapisovatele a ověřovatele dokumentů:

Přítomní navrhli a zvolili všemi hlasy přítomných jako zapisovatele předsedu VZO pana Karla Hniličku. Přítomní navrhli a zvolili všemi hlasy přítomných jako ověřovatele zápisu člena VZO pana Milana Lukeše

### 1. Předseda seznámil přítomné , VZO projednal

- předseda podal informace o výsledcích kolektivního vyjednávání pro rok 2018

- byly podány informace z posledního jednání KOO s vedením společnosti. Byl přečten zápis z tohoto jednání. Předseda přítomným vysvětlil a doplnil několik nejasných bodů.

Upozornil , že i v letošním roce se podařilo udržet pro všechny zaměstnance veškeré výhody , které jsme využívali v roce 2017. Kolektivní vyjednávání probíhalo od září 2017 a kolektivní smlouva pro rok 2018 byla podepsána 8.12.2017 s platností od 1.1.2018.

Nejsložitější otázkou kolektivního vyjednávání byla již tradičně úprava článku 6.1.8 kolektivní smlouvy – tedy navýšení mezd. V rámci jednotlivých jednání se podařilo dohodnout, že průměrná výše základní hodinové a měsíční mzdy vycházející ze mzdových výměrů zaměstnanců zvýší v průměru nejméně o 6 procent.

Dále byla dohodnuta úprava článku 6.7. – zvýšení příplatků za práci v sobotu a v neděli **z 19% na 24%**.

Ke změnám dochází i ve článku 6.10., tedy 13.plat. Dle dohody bude nove možnost volby mezi stávající jednorázovou výplatou nebo novou možností měsíčního peněžitého plnění s koeficientem 0,9. **Upozorňujeme zaměstnance, kteří mají zájem o měsíční plnění, že je nutné vyplnit žádost o změnu 13.platu a ten poté předat mzdové účetárně nejpozději do 15.1.2018.**

Poslední zásadní změnou je znění článku 8.8. –benefity : výše příspěvku na rekreaci, penzijní připojištění a životní pojištění zůstávají beze změny. Kolektivní smlouva pro rok 2018 nově umožňuje tyto jednotlivé nároky na příspěvek sečíst a vybrat si, na které z nabízených benefitů chce zaměstnanec přispívat a v jaké výši. **Zájem o změnu vyplácení těchto jednotlivých příspěvků je taktéž potřeba potvrdit vypsáním žádosti o změně způsobu poskytování příspěvku a tuto doručit na personální útvar nejpozději do 15.1.2018.**

Předkládáme další dohodnuté výhody nad rámec zákoníku práce:

Pracovní doba stanovená délka pracovní doby činí 37,5 hodin týdně.

Dovolená 5 týdnů v kalendářním roce

### Pracovní volno s náhradou mzdy nad rámec stanovený právním předpisem

Důvod	Nárok
narození dítěte manželce (družce) zaměstnance	1 den
jeden den na vlastní svatbu zaměstnance	1 den
úmrť manželce, druha nebo dítěte zaměstnance, se kterým žil v době úmrť ve společné domácnosti	2 dny
úmrť rodičů a prarodičů (vlastních nebo manželce)	1 den
osamělým zaměstnancům pečujícím o dítě mladší 12 let	1 den v měsíci (nepřevoditelné do dalšího měsíce)
doprovod zdravotně postiženého dítěte (rodinného příslušníka), který se zaměstnancem žije ve společné domácnosti, do zařízení sociální péče nebo internátní školy pro mládež vyžadující zvláštní péči	4 dny v kalendářním roce (pouze jednomu z rodinných příslušníků)
vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru, ke kterému dochází z organizačních důvodů	2 dny v měsíci po dobu odpovídající výpovědní době

V ostatních případech se pracovní volno s náhradou mzdy poskytuje podle právních předpisů.

### 13. plat

a) Bude vyplacen ve výplatním termínu 10.12.2018 všem zaměstnancům, kteří splnili podmínky stanovené Kolektivní smlouvou.

Výše 13. platu = koeficient x 1/12 hrubé mzdy zaměstnance, která mu byla vyplacena u zaměstnavatele za období od 1. listopadu. 2017 do 31. října 2018 včetně.

b) bude vyplaceno v podobě měsíčního peněžitého plnění s koeficientem 0,9.

### Odstupné při skončení pracovního poměru z důvodu organizačních změn Nad výši odstupného stanovenou právním předpisem se odstupné zvyšuje podle celkové doby trvání pracovního poměru ve společnosti:

od 5 do 15 let	o 2 průměrné měsíční výdělky
od 15 do 25 let	o 3 průměrné měsíční výdělky
od 25 do 35 let	o 4 průměrné měsíční výdělky
od 35 let výše	o 5 průměrných měsíčních výdělků.

### Příplatky

PV = průměrného výdělku

Druh příplatku	Výše příplatku
za přesčas	25% PV nebo náhradní volno
za přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku v týdnu	50% PV nebo náhradní volno + 25% PV
za práci ve svátek	125% PV nebo placené náhradní volno
za odpolední směnu	6,- Kč/hod.
za noční práci	15,- Kč/hod.
za ztížené prostředí	12,- Kč/hod.
za sobotu a neděli	24% PV

Ocenění dlouhodobých pracovních výsledků zaměstnanců za celkovou dobu trvání pracovního poměru ve společnosti:

10 let	5 000 Kč
15 let	7 500 Kč
20 let	10 000 Kč
25 let	12 500 Kč
30 let	15 000 Kč
35 let	17 500 Kč
40 let	20 000 Kč

Při dosažení životního jubilea 50 let věku při celkové době trvání pracovního poměru ve společnosti:

od 5 do 10 let	5 000 Kč
od 10 do 15 let	7 500 Kč
od 15 do 20 let	10 000 Kč
nad 20 let	12 500 Kč

Při odchodu do důchodu, za celkovou dobu trvání pracovního poměru ve společnosti:

od 5 do 10 let	10 000 Kč
od 10 do 15 let	15 000 Kč
od 15 do 20 let	20 000 Kč
nad 20 let	25 000 Kč

Příspěvek zaměstnavatele na stravování do výše 55 % ceny jednoho jídla za jednu směnu

Péče o zaměstnance

**Zaměstnavatel uhradí za zaměstnance:**

- preventivní očkování proti chřipce provedené závodním lékařem (1x za rok)
- preventivního očkování proti klíšťové encefalitidě (1 x za 4 roky)
- v letních měsících 4 balení potravinových doplňků (multivitamínů)
- na pracovištích, kde je nezbytná ochrana zdraví zaměstnanců před účinky zátěže chladem 4 balení sáčkového čaje

Příspěvek na penzijní připojištění

Zaměstnancům, kteří mají uzavřenou smlouvu o penzijním připojištění se poskytuje měsíčně příspěvek při celkové době trvání pracovního poměru ve společnosti ve výši:

po zkušební době	400,- Kč
10 – 20 let	500,- Kč
20 – 30 let	600,- Kč
30 let a více	700,- Kč

Poskytnutí rekreace 1x ročně příspěvek na rekreaci ve výši 4 500,- Kč

Příspěvek na soukromé životní pojištění

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci finanční příspěvek na soukromé životní pojištění ve výši 300,- Kč měsíčně, který poukáže na účet pojišťovny, s níž má zaměstnanec uzavřenou smlouvu o soukromém životním pojištění.

Podrobně jsou podmínky pro poskytování uvedených výhod popsány v platné Kolektivní smlouvě na rok 2018.

- k otázce výtisku kolektivní smlouvy pro rok 2018, předseda sdělil, že tyto budou dodány na jednotlivá pracoviště ihned, jak budou doručeny z tiskárny.

- jako tradičně budou na konci měsíce ledna 2018, pro naše členy, ve spolupráci s pracovníci mzdové účtárny, připraveny a potvrzeny formuláře pro odpis daní za zaplacené členské příspěvky pro rok 2017. Pro případné dotazy předkládáme zkrácené telefonní volby na mzdovou účtárnu a personální útvar . Na tato čísla je možno volat přímo z jednotlivých pracovišť:

personální útvar tel. - 8388 – (378021289)  
mzdová účtárna tel. - 8387 – (378021225)

- dle dohody v KS pro rok 2017 vedení společnosti LB MINERALS, s.r.o. rozhodlo na základě úspěšných výsledků o stanovení koeficientu pro 13. plat za rok 2017 (podle odstavce 6.1.7 kolektivní smlouvy) ve výši 1,15.

Výplata proběhla společně se mzdou za listopad, tedy 10.12.2017.

- předseda dále informoval o probíhajících přípravách a jednáních k návrhu dodatku pro kolektivní smlouvě vyššího stupně pro rok 2018 , která dnes pokrývá většinu zaměstnanců ve stavebnictví v ČR.

Zde byl přijat a schválen návrh pro toto kolektivní vyjednávání k navýšení minimálních tarifů pro rok 2018 v návaznosti na navýšení minimální mzdy a na výsledky akce Konec levné práce.

Tento návrh byl dne 13.12. podpořen a schválen celorepublikovým Sněmem OS Stavba ČR , který zároveň doporučil všem svým základním odborovým organizacím vyjednat ve svých kolektivních smlouvách pro rok 2018 ve stejném duchu.

-návštěvnost našich internetových stránek [www.zolbminerals.cz](http://www.zolbminerals.cz) . K dnešnímu dni více jak 55.801 zájemců. Děkujeme !!!

- VZO odsouhlasil jednu nově předloženou přihlášku zaměstnance kaolin Kaznějov a přijal jej za člena naší odborové organizace.

- na žádost jednotlivých členů, předseda dle našich stanov předložil žádosti o vyplacení finančních prostředků za členství pro čtyři naše členy v celkové výši **11.000,-Kč.**

- dále předseda seznámil přítomné se jmenným seznamem členů , kteří v roce 2018 oslaví životní jubileum 50 a 60 let. Byl předložen seznam pracovních výročí pro tento rok.

-předseda dále předložil seznam šesti členů, kteří v uplynulém měsíci oslavili životní výročí 50 či 60 let. Dle Statutu naší ZO tito členové obdrželi malou pozornost v celkové výši **3.000,-Kč.**

- vyplacení bezúročných půjček z fondu ZO a to zájemcům z řad našich členů ve výši 10.000,- Kč bylo za uplynulý měsíc vyplaceno šesti zájemcům z řad našich členů, v celkové výši **60.000,-Kč.**

Zájemci se mohou i nadále hlásit u svých zástupců, případně přímo u předsedy VZO.

- upozorňujeme rodiče dětí , kteří si budou žádat o vyplacení příspěvku na lyžařské výcviky, že je nutno vyzvednout si u předsedy VZO pana Hniličky předepsaný tiskopis.

Dle rozhodnutí VZO obdrží všichni členi, kteří podají žádost o tuto dotaci, příspěvek ve výši **500,-Kč** na jedno dítě.

- předseda předložil čtyři žádosti (v celkové výši 4.000,-Kč) členů naší odborové organizace o finanční podporu při dlouhodobé pracovní neschopnosti z důvodu nemoci nebo úrazu dle stanov naší odborové organizace. VZO souhlasí. Peníze je možno po podpisu vyzvednout u hospodářky paní Hanzlíčkové. Upozorňujeme dlouhodobě nemocné zaměstnance, že je potřeba aby v případě zájmu o využití tohoto příspěvku předložili předsedovi VZO p. Hniličkovi ofocenou neschopenku.

Nárok na podporu vzniká po předložení kopie neschopenky : pojištěnému členovi za první 1 měsíce pracovní neschopnosti ( min. 20 pracovních dnů), pokud pobírá dávky nemocenského pojištění - jedná se o jednorázovou dávku ve výši 1.000,-Kč dále se poskytuje po dobu pokračování pracovní neschopnosti maximálně však dalších 11 měsíců formou měsíčních dávek, a to ve výši 500,- Kč za každý ukončený měsíc.

Sepsáno v Kaznějově 11. 12. 2017  
Ověřil: p. Milan Lukeš

Za VZO OS STAVBA ČR  
LB MINERALS, a.s.  
zapsal předseda Hnilička Karel,

*Vážené kolegyně, vážení kolegové,  
opět se nám blíží vánoční svátky a samozřejmě i konec roku 2017.*

*Rád bych Vám a Vaším rodinám popřál, jménem našeho VZO, naší odborové organizace,  
ale i jménem svým, šťastné prožití svátků vánočních, hodně štěstí a především hodně  
zdraví v novém roce 2018 .*

*S úctou Karel Hnilička*



České Vánoce