STAVEBNÍK

ČASOPIS OS STAVBA ČR http: //stavba.cmkos.cz KVĚTEN 2016 ROČNÍK 128 č. 3

SNĚM OS STAVBA ČR SE ZABÝVAL STAVEBNICTVÍM A KOLEKTIVNÍM VYJEDNÁVÁNÍM

Informace o průběhu kolektivního vyjednávání při uzavření nové Kolektivní smlouvy vyššího stupně (KSVS) na léta 2016 – 2019, dále zhodnocení situace v českém stavebnictví za rok 2015 a v prvním čtvrtletí roku 2016 včetně informace o mzdovém vývoji ve stavebnictví v loňském roce a zhodnocení stavu a vývoje BOZP ve stavebnictví v roce 2015 – to byly hlavní body III. jednání Sněmu OS Stavba ČR, které se uskutečnilo 11. května v Praze.

Předseda OS Stavba ČR **Stanislav Antoniv** v úvodu tohoto jednání oznámil smutnou zprávu, že naše řady 6. dubna 2016 navždy opustil dlouholetý funkcionář našeho odborového svazu, mimo jiné i bývalý místopředseda OS, Jiří Nachtigal. Přičemž všichni přítomní členové Sněmu OS vzdali čest jeho památce minutou ticha.

Na programu III. zasedání Sněmu OS Stavba ČR 11. května byla informace o kolektivním vyjednávání při uzavření KSVS na léta 2016 – 2019 a zhodnocení vývoje v českém stavebnictví za rok 2015 a v 1. čtvrtletí 2016

Předseda Antoniv se poté věnoval organizačním záležitostem - volbě pracovního předsednictva a schválení programu Sněmu. V této souvislosti oznámil, že Předsednictvo OS Stavba ČR pozvalo na jednání sněmu prezidenta Svazu podnikatelů ve stavebnictví (SPS) v ČR Václava Matyáše s tím, že seznámí přítomné se současnou situací v českém stavebnictví, jak se vyvíjela v roce 2015 a jak se vyvíjí v prvním čtvrtletí letošního roku. Zároveň dodal, že je to i příležitost panu Václavu Matyášovi poděkovat za jeho dlouholetou spolupráci s vedením OS, neboť na podzimní Valné hromadě SPS již Václav Matyáš nebude znovu kandidovat na funkci prezidenta SPS.

Prezident SPS **Václav Matyáš** konstatoval, že se v loňském roce českému stavebnictví dařilo, neboť se zde projevily dotace z evropských fondů, zejména do programu Doprava II. Vývoj našeho stavebnictví se dostal na úroveň roku 2006, kdy společně s rokem 2007 to byl vrchol českého stavebnictví, než se projevily důsledky globální ekonomické krize po roce 2008. V této souvislosti poukázal na fakt, že politické špičky u nás se v loňském roce vyslovovaly na jednáních tripartity či při jiných příležitostech, že české stavebnictví se konečně dostává z krize, a že ho čeká další rozvoj. Přitom vedení stavebních podnikatelů upozorňovalo naše politiky na skutečnost, a to nejen v loňském roce, ale řadu let již předtím, že se negativně ve stavebnictví může v dalších letech projevit neujasněnost různých koncepcí, zejména v oblasti do-

(Pokračování na str. 2)

NOVÁ KSVS NA ROKY 2016-2019 V ODVĚTVÍ STAVEBNICTVÍ PODEPSÁNA!

V pondělí 4. dubna 2016 byla podepsána nová Kolektivní smlouva vyššího stupně na roky 2016 -2019 (KSVS) mezi Odborovým svazem Stavba ČR a Svazem podnikatelů ve stavebnictví v ČR (SPS v ČR). Odvětvovou kolektivní smlouvu podepsali předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv a prezident SPS v ČR Ing. Václav Matyáš.

Návrh nové KSVS jsme vedení SPS předložili 16. prosince 2015, přičemž vyjednávací tým stavebních podnikatelů k tomuto našemu návrhu předložil počátkem letošního roku stanovisko obsahující celkem 12 připomínek. Od počátku roku do druhé poloviny března se uskutečnila celkem čtyři jednání obou vyjednávacích týmů. Tato jednání byla složitá, v závěru se sešli rovněž předseda OS Stavba ČR a prezident SPS v ČR za účelem projednání přetrvávajících sporných bodů v oblasti minimálních mzdových tarifů a příplatků, aby došlo k "odblokování" a posunu v závěrečné fázi kolektivního vyjednávání. Výsledný text nové KSVS je reálným kompromisem stanovisek smluvních stran a je velmi důležité, že zajišťuje v rámci daných možností odvětví i nadále velmi dobrou úroveň pracovněprávních vztahů a sociálního dialogu v odvětví stavebnictví. Jednání probíhala v konstruktivním pojetí s cílem obou stran dospět k uzavření nové KSVS. V této souvislosti je třeba uvést, že dochází k zvýšení minimálních mzdových tarifů v průměru o 3 %.

Kolektivní smlouva vyššího stupně se uzavírá na období od 1. 4. 2016 do 31. 3. 2019 s výjimkou mzdové části, která se uzavírá na období od 1. 4. 2016 do 31. 3. 2017. Smluvní strany současně podepsaly rovněž návrh na rozšíření závaznosti KSVS na celé odvětví stavebnictví.

(red)

Podpis nové Kolektivní smlouvy vyššího stupně (KSVS) na léta 2016 – 2019. Zleva: předseda OS DOSIA Jan Rejský, prezident Svazu podnikatelů ve stavebnictví v ČR Václav Matyáš a předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv

KONEC BŘEZNA PATŘIL ZASEDÁNÍ VEDENÍ OS STAVBA ČR A IOZ SR

Ve dnech 30. a 31. března 2016 se sešli představitelé Odborového svazu Stavba ČR a Integrovaného odborového zvázu SR (dále jen „IOZ“). Hlavními body jednání byla především vzájemná výměna informací o současné situaci ve svazech a o politické situaci v České a Slovenské republice.

Ve dnech 30. a 31. března 2016 se sešli představitelé Odborového svazu STAVBA ČR a Integrovaného odborového zvázu (IOZ) SR k vzájemné výměně informací o současné situaci ve svazech a o politické situaci v České a Slovenské republice. Zleva: místopředseda OS STAVBA ČR Milan Vomela, asistentka předsedy OS STAVBA ČR Iveta Pýchová, předseda OS STAVBA ČR Stanislav Antoniv, předsedkyně IOZ Marta Brodzianska, asistentka předsedkyně IOZ Kamila Horinková a člen Předsednictva IOZ Stanislav Biroš

Za OS Stavba ČR se zúčastnil předseda Stanislav Antoniv, místopředseda Ing. Milan Vomela a asistentka předsedy Bc. Iveta Pýchová. Za IOZ se zúčastnili předsedkyně JUDr. Marta Brodzianska, člen Předsednictva Stanislav Biroš a asistentka předsedkyně Mgr. Kamila Horinková.

Předsedkyně IOZ Marta Brodzianska stručně popsala strukturu Integrovaného odborového zvázu, který má 10 zaměstnanců, pokrývá 3 regiony a sdružuje 176 základních organizací. Odvod členských příspěvků je 35 %. Od II. sjezdu organizuje tématicky zaměřená jednání Sněmů IOZ – nejbližší jednání Sněmu se bude věnovat tématu „Programové vyhlášení vlády SR na roky 2016 – 2020 s dopadem na odvětví v působnosti IOZ“. Zároveň uvedla, že se ve svazu rovněž osvědčila výjezdní zasedání Předsednictva IOZ u zaměstnavatelů, kde funguje základní organizace IOZ. Pokud jde o kolektivní vyjednávání, předsedkyně IOZ upozornila na vážný fakt, který se týká možnosti rozšíření Kolektivní smlouvy vyššího stupně (KZVS) na celé odvětví daného průmyslu, kterého se to týká, a konstatovala, že Ústavní soud SR v této souvislosti prohlásil, že extenzita (rozšíření) KZVS je protiústavní. Současná KZVS pro stavebnictví je platná do konce roku 2018, v 1. - 4. tarifní třídě se podařilo vyjednat nárůst mezd o 6 %, a další tarify v průměru o 3 % od 1. 4. 2016.

Dalším bodem v programu jednání bylo podepsání Průběžného hodnocení a plnění Dohody mezi OS Stavba ČR a IOZ. Zde bylo konstatováno, že Dohoda o spolupráci mezi OS Stavba ČR a IOZ plní svůj cíl, pro který vznikla, a jsou v ní zahrnuty všechny společné akce za rok 2015, které z dohody vycházejí.

Na závěr byly projednány společné akce do dalšího období. Plánovanými akcemi pro rok 2016 jsou Setkání představitelů Wiesbadenské skupiny v Praze (19. - 20. 5. 2016), zasedání Výkonného výboru EFBWW v Bruselu dne 6. 6. 2016, Seminář ke kolektivnímu vyjednávání v Praze (7. - 8. 9. 2016), Setkání komise mladých OS Stavba ČR a Rady mladých odborářů IOZ (20. - 21. 10. 2016), účast předsedkyně IOZ na Sněmu OS Stavba ČR dne 14. 12. 2016.

Iveta Pýchová

SNĚM OS STAVBA ČR SE ZABÝVAL STAVEBNICTVÍM A KOLEKTIVNÍM VYJEDNÁVÁNÍM

(Dokončení ze strany 1)

pravního stavitelství a zvláště pak špatná stavební legislativa.

To se týká zejména potřeby novely stavebního zákona, aby se urychlil proces stavebního řízení, a rovněž i důsledků novelizace procesu EIA, to je otázky vlivu staveb na životní prostředí.

Prezident Václav Matyáš k tomu dále uvedl, že politické špičky na tato varování z podnikatelských kruhů a od řady ekonomů jakoby neslyšely. A výsledek? Najednou v 1. čtvrtletí roku 2016 došlo k propadu o minus 12,5 % (březen 2016). Podle Matyáše nelze hovořit o nějakém výraznějším růstu v počtu zakázek, což by se projevilo v růstu stavební produkce. Analýza čísel, která jsou k dispozici, žádným velkým optimismem zrovna neoplývá, dodal Matyáš. Pokud jde o stavební legislativu, upozornil, že nelze mechanicky přejímat znění zákonů ze zahraničí. Zkušenosti sousedních zemí by měly být pro nás principem, kdy je nutné převzít obdobné řešení, ale s podmínkami na české prostředí. Podle Matyáše je stavební výroba determinována řadou faktorů. Kromě špatné stavební legislativy se negativně projevuje i nevyváženost různých strategií na jednotlivých ministerstvech a časté střídání ministrů, zejména ministrů dopravy.

Jako největší problém však prezident Matyáš označil situaci kolem novely zákona o EIA, k němuž došlo v loňském roce. V důsledku toho jsme sice mohli čerpat peníze z evropských fondů, a to za minulé období. Ale touto novelizací dochází k tomu, že Evropská komise chce po ČR, aby všechny stavby, které byly schváleny podle EIA z roku 1992, to je před vstupem ČR do EU, byly posouzeny podle této loňské novely zákona o EIA. Konstatoval, že Hospodářský výbor Poslanecké sněmovny přijal usnesení, které úkoluje vládu ČR, aby začala o této věci s Evropskou komisí jednat, aby se nalezlo určité přijatelné řešení.

Prezident Matyáš se dále věnoval i otázce kolektivního vyjednávání. Konstatoval, že považuje osobní komunikaci s předsedou OS Stanislavem Antonivem za celé roky, co spolu hovoří v rámci kolektivního vyjednávání, za velmi pozitivní. Zároveň mu při této příležitosti poděkoval za jeho přístup a zdůraznil, že by si přál, aby tato spolupráce mezi vedením SPS a OS Stavba ČR pokračovala i nadále, až bude na podzim zvoleno nové vedení Svazu podnikatelů ve stavebnictví.

Předseda OS Stanislav Antoniv poté poděkoval prezidentu Václavu Matyášovi za jeho přístup při kolektivním vyjednávání a zároveň mu předal Pamětní list OS Stavba ČR, a to jako výraz ocenění vzájemné spolupráce, což přítomní členové Sněmu OS kvitovali potleskem.

Předseda Antoniv se v další části svého vystoupení věnoval otázce mezd ve stavebnictví, kdy konstatoval, že v loňském roce dosáhla průměrná měsíční mzda 31.675 Kč, přičemž ale 70 % zaměstnanců ve stavebnictví na ni nedosáhne. Ocenil význam KSVS s tím, že platí pro celý rezort stavebnictví, což je, pro náš odborový svaz v rámci středoevropského a východoevropského prostoru, naprostý unikát. Dále hovořil o činnosti ČMKOS, o jednáních tripartity a o dalších vnitroodborových otázkách.

Předseda Komise kolektivního vyjednávání **Petr Janoušek** se věnoval průběhu kolektivního vyjednávání při uzavření nové KSVS na léta 2016 – 2019. Místopředseda OS **Milan Vomela** hovořil o mzdovém vývoji ve stavebnictví a poté se vyjádřil i k otázce hodnocení BOZP. V další části jednání Sněmu se projednávaly i otázky účetnictví a stavu majetku odborového svazu.

Miroslav Svoboda

SNĚM ČMKOS

V úterý 24. května 2016 se uskuteční 4. zasedání Sněmu ČMKOS, na jehož programu jsou tyto body jednání: Analýza zaměstnaností a situace na trhu práce v roce 2015, Stav přípravy legislativních změn zákoníku práce, občanského zákoníku a dalších důležitých předpisů, Informace o činnosti RROS ČMKOS v roce 2015 a další body, které se týkají vnitřní a majetkové činnosti ČMKOS. **(red)**

ŠKOLENÍ FUNKCIONÁŘŮ V HOTELU BEZDĚZ

Pravidelné, každoroční školení funkcionářů ZO/MO OS STAVBA ČR se letos poprvé uskuteční pro všechny regiony (Praha, střední Čechy, Plzeň, České Budějovice, Ústí nad Labem, Hradec Králové, Brno, Olomouc, Ostrava) v hotelu Bezděz ve Starých Splavech ve dnech 6. až 8. června 2016. (red)

SPOLUPRÁCE MEZI ČBÚ A OS STAVBA ČR ZA ROK 2015: VELMI DOBRÁ!

Vyhodnocení vzájemné spolupráce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci mezi Českým báňským úřadem (ČBÚ) a Odborovým svazem Stavba České republiky za rok 2015 se uskutečnilo 8. dubna 2016 v prostorách hotelu Olšanka v Praze.

Na tomto setkání předseda ČBÚ **Ing. Martin Štemberka** a předseda OS Stavba ČR **Stanislav Antoniv**, za účasti ředitele odboru hornictví **Ing. Radima Mžyka**, ředitele kanceláře předsedy **Dr. Ing. Ladislava Svobody** za ČBÚ a **Zdeňka Švehly**, svazového inspektora bezpečnosti práce (SIBP) za OS Stavba ČR, hodnotili plnění Dohody o vzájemné spolupráci Českého báňského úřadu a Odborového svazu Stavba České republiky ze dne 15. října 2007. Zdůraznili význam faktu, že celkovému vyhodnocení plnění Dohody za rok 2015 předcházela vyhodnocení dílčí, která na každém Obvodním báňském úřadu (celkem v rámci ČR 8 OBÚ) podepsali za OBÚ předseda příslušného OBÚ a za OS STAVBA ČR svazový inspektor bezpečnosti práce p. Zdeněk Švehla. Zároveň konstatovali, že v rámci plnění této Dohody se například svazový inspektor bezpečnosti práce Zdeněk Švehla zúčastnil celkem 9 prověrek Českého báňského úřadu a Obvodních báňských úřadů v těchto vytipovaných organizacích: generální prověrka ČBÚ Praha v organizaci Granita s.r.o., komplexní prověrka OBÚ Plzeň v organizaci Českomoravský štěrk, a.s., lom Slapy, komplexní prověrka OBÚ Hradec Králové v organizaci KÁMEN OSTROMĚŘ s.r.o., komplexní prověrka OBÚ Brno v organizaci Wienerberger cihlářský průmysl, a.s., závod Novosedly, komplexní prověrka OBÚ Plzeň v organizaci LB MINERALS, s.r.o., VJ Třeboňsko, závod Borovany, komplexní prověrka OBÚ Hradec Králové v organizaci Wienerberger cihlářský průmysl, a.s., závod Holice, specializovaná prověrka OBÚ Liberec v organizaci KAVEX – GRANIT HOLDING a.s., lom Mrákotín, specializovaná prověrka OBÚ Liberec v organizaci Provodínské písky a.s., specializovaná prověrka OBÚ Sokolov v organizaci LB MINERALS, s.r.o., VJ Chebsko, závod Skalná.

Vyhodnocení vzájemné spolupráce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci mezi Českým báňským úřadem (ČBÚ) a Odborovým svazem Stavba České republiky za rok 2015, které se uskutečnilo 8. dubna 2016, podepsali předseda ČBÚ Ing. Martin Štemberka (vlevo) a předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv

Přirozenou součástí vyhodnocení této Dohody je fakt, že na základě vzájemných konzultací, byly upřesňovány seznamy organizací, ve kterých působí odborová organizace OS STAVBA ČR. V současné době působí naše odborové organizace celkem ve 41 zaměstnavatelských subjektech, které jsou dozorovány Státní báňskou správou. Počet lokalit, kterých se spolupráce týká, je cca 180. Účastníci setkání rovněž ocenili, že v průběhu roku 2015 se uskutečňovaly pravidelné schůzky mezi jednotlivými OBÚ a SIBP, na kterých bylo vyhodnocováno plnění Dohody s tím, že písemná vyhodnocení spolupráce jsou úřadem protokolována a v jednom vyhotovení rovněž předána OS STAVBA ČR. Zároveň byly aktualizovány kontakty ČBÚ a jednotlivých OBÚ a odpovědných zaměstnanců OS STAVBA ČR.

Průběh tohoto setkání se dá vyhodnotit tak, že slavnostnímu podpisu (za ČBÚ Ing. Martin Štemberka, a za OS STAVBA ČR Stanislav Antoniv) vyhodnocení Dohody o spolupráci předcházela neformální diskuse, kdy se obě strany informovaly o situaci v podnikatelských subjektech, které navštěvují, o výhledu do budoucna, o připravovaných akcích, nové legislativě apod. Obě strany závěrem konstatovaly, že Dohoda je plněna v celém rozsahu a úroveň spolupráce ve všech bodech dohody se hodnotí jako velmi dobrá. Zároveň obě strany do budoucna vyjádřily vůli pokračovat v dosavadní úspěšné spolupráci.

Zdeněk Švehla,
svazový inspektor bezpečnosti práce

VYHODNOCENÍ SOUTĚŽE ZLATÝ PERMON ZA ROK 2015

V úterý 15. března 2016 se sešla hodnotící komise zřizovatelů cen za bezpečnost v hornictví „Zlatý Permon“ u ředitele kanceláře na Českém báňském úřadu.

Jednání se zúčastnili zástupce předsedy a ředitel Sekce báňské správy ČBÚ **JUDr. Pavel Dvořák**, ředitel odboru hornictví ČBÚ **Ing. Radim Mžyk**, ředitel kanceláře předsedy ČBÚ **Dr. Ing. Ladislav Svoboda** a předseda OS PHGN **Bc. Jan Sábel**. Za náš odborový svaz se jednání z pověření předsedy OS Stavba ČR zúčastnil svazový inspektor bezpečnosti práce **Zdeněk Švehla**.

Ceny se udělují celkem v 5 kategoriích, a to:

1. kategorie - hornická činnost prováděná hlubinným způsobem – hlubinný důl

2. kategorie - hornická činnost prováděná povrchovým způsobem – uhelný lom

3. kategorie - hornická činnost prováděná povrchovým způsobem – lom, těžba písku nebo štěrkopísku (subjekt s alespoň 51 zaměstnanci)

4. kategorie - činnost prováděná hornickým způsobem, včetně těžby nafty (subjekt s alespoň 51 zaměstnanci)

5. kategorie - hornická činnost nebo činnost prováděná hornickým způsobem (subjekt s nejvýše 50 zaměstnanci)

Zaměstnavatelské subjekty, ve kterých působí odborové organizace OS STAVBA ČR, se zúčastňují soutěže pouze v kategoriích III. a V. Ostatní kategorie jsou mimo obor činnosti těchto subjektů.

Vítězem v soutěži za rok 2015 ve výše uvedených kategoriích (III. a V.) jsou:

Ve III. kategorii obsadil první místo **Českomoravský štěrk a.s.** Na dalších místech se bez uvedení pořadí umístily společnosti **EUROVIA Kamenolomy, a.s., Provodínské písky a.s.,** Sklopísek Střeleč, a.s. a **Českomoravský cement, a.s.**

V V. kategorii první místo obsadil **Velkolom Čertovy schody, a.s.** Na dalších místech se bez uvedení pořadí umístily společnosti VÁPENKA VITOUL s.r.o., **CEMEX Cement, k.s.**, MND Gas Storage a.s., **LB MINERALS, s.r.o.**, Kartonáže a cementace, s.r.o., SILNICE ČÁSLAV – HOLDING a.s., Sokolovská uhelná, právní nástupce, a.s. a **Lafarge Cement, a.s.,** (v tučně označených společnostech působí odborové organizace OS STAVBA ČR).

Oceněným vítězům je nutné poblahopřát a všem zúčastněným poděkovat. Každá snaha o zlepšování úrovně v oblasti BOZP vede ke snižování pracovní úrazovosti. A život a zdraví zaměstnanců je to nejcennější.

Zdeněk Švehla,
svazový inspektor bezpečnosti práce

28. DUBEN - MEZINÁRODNÍ VZPOMÍNKOVÝ DEN

Od r. 1996 vzpomínají odbory na celém světě 28. dubna na oběti pracovních úrazů či nemocí z povolání a na zraněné při práci. Pro letošní rok bylo zvoleno téma „Zdravé pracoviště pro všechny bez rozdílu věku“. Českomoravská konfederace odborových svazů k tomuto dni uspořádala seminář, během něhož všichni zúčastnění společně uctili památku obětí pracovních úrazů a nemoci z povolání pietním aktem před budovou DOS. Přičemž 131 dřevěných křížů symbolizovalo počet smrtelných pracovních úrazů za rok 2015. (red)

PROSPĚŠNÁ SPOLUPRÁCE SE SÚIP V UPLYNULÉM ROCE!

Jako každoročně, tak se i letos v březnu sešli generální inspektor Státního úřadu práce (SÚIP) Mgr. Ing. Rudolf Hahn a předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv, aby projednali a zhodnotili otázku spolupráce obou institucí za rok 2015. Tentokráte k tomu společnému jednání došlo 29. března v kanceláři předsedy našeho OS a zúčastnil se ho i náš svazový inspektor bezpečnosti práce Zdeněk Švehla.

V úterý 29. března 2016 se ke zhodnocení úrovně vzájemné spolupráce mezi Státním úřadem inspekce práce (SÚIP) a Odborovým svazem STAVBA ČR za rok 2015 sešli jeho vrcholní představitelé - generální inspektor SÚIP Mgr. Ing. Rudolf Hahn (vlevo) a předseda OS STAVBA ČR Stanislav Antoniv, kteří konstatovali, že vzájemná výměna informací a součinnost obou institucí je na velmi dobré úrovni

Oba aktéři, tj. generální inspektor R. Hahn a předseda OS S. Antoniv, konstatovali, že vzájemná spolupráce obou subjektů, jež vyplývá z Dohody o vzájemné spolupráci mezi Odborovým svazem Stavba České republiky a Státním úřadem inspekce práce, která byla uzavřena dne 7. ledna 2013, je účinná a prospěšná pro obě strany. Během roku 2015 byla našim členům Oblastními inspektoráty práce poskytnuta pomoc ve dvou případech v oblasti bezpečnosti ochrany zdraví při práci.

Při jednání si obě strany vzájemně poskytly informace a předaly materiály v návaznosti na text dohody. Z jednání byl vyhotoven zápis, který byl podepsán statutárními zástupci zúčastněných organizací, tzn. generálním inspektorem SÚIP a předsedou Odborového svazu Stavba České republiky. Oba představitelé se poté přirozeně a logicky vyslovili pro pokračování spolupráce ve smyslu výše uvedené dohody do budoucna, a to beze změn!

Zdeněk Švehla,
svazový inspektor bezpečnosti práce

KOMENTÁŘ KE ZPRÁVĚ O ČINNOSTI SIBP ZA ROK 2015

K roku 2015 je možno uvést, že situace v kontrolovaných organizacích byla vcelku dobrá a nebyly v nich zjištěny žádné závažné systémové nedostatky. Rovněž spolupráce vedení firem se zástupci odborů byla celkově vesměs na dobré úrovni. Zástupci odborů plnili všechny své povinnosti v rámci daných pravomocí a ke své činnosti měli ze strany zaměstnavatelů vytvořeny odpovídající podmínky.

Závady, které byly zjišťovány při kontrolách, se víceméně opakují a v drtivé většině případů se jednalo o závady, které vyplývaly z běžného provozu na pracovištích a vesměs nebyly takového charakteru, že by přímo ohrožovaly bezpečnost a zdraví zaměstnanců zvlášť hrubým způsobem. Některé závady byly odstraněny během kontroly, u ostatních závad (u drtivé většiny) byly dohodnuty termíny odstranění s odpovědnými zaměstnanci. Závady byly zjišťovány zejména v bezpečnostním zařízení strojů a strojních zařízení (chybějící nebo nedostatečné kryty, chybějící „stop lanka“ u pásových dopravníků, nezajištěné pákové nůžky, nezajištěné tlakové láhve apod.), v nesprávném seřízení strojů (brusné kotouče u brusek apod.), na komunikacích (nezakryté otvory v podlahách, chybějící zábradlí u schodišť apod.), neoznačené potrubí ve výrobních prostorách, otevřené elektrické rozvaděče apod. Oproti předchozím obdobím se situace postupně zlepšuje v oblasti sociálních a hygienických zařízení (rekonstrukce těchto zařízení, úklid).

Během sledovaného období se na SIBP jednotliví členové a funkcionáři ZO nejčastěji obraceli se žádostmi o konzultace k oblasti odškodňování pracovních úrazů a k úrovni pracovních podmínek a pracovního prostředí.

Bylo řešeno a vyřešeno celkem 7 stížností, z toho se ve 3 případech jednalo o nedostatky v odškodňování pracovních úrazů, v 1 případě o problémy s používáním OOPP, v 1 případě o problémy s nedostatečným poskytováním OOPP, v 1 případě o nedostatky v pracovních podmínkách zaměstnanců a v 1 případě o vyřešení nedobré komunikace mezi zástupci odborové organizace a vedením společnosti v pohledu na zajištění BOZP.

V oblasti kolektivního vyjednávání se SIBP během sledovaného období osobně nezúčastnil jednání ve firmách. Jeho účast v tomto procesu spočívala zejména v tom, že dostal k vyjádření oblast BOZP v návrhu nové KS a po prostudování ji schválil, případně upravil či doplnil. V roce 2015 se tímto způsobem podílel na přípravě nové kolektivní smlouvy celkem ve 14 organizacích. Kromě toho je SIBP členem Komise KV našeho odborového svazu a zároveň je i členem vyjednávacího týmu.

Kromě výše uvedeného SIBP navštěvuje průběžně firmy dle potřeby, kde provádí metodickou pomoc v BOZP. Jedná se například o výklad ke způsobu zajišťování úkolů vyplývajících z předpisů BOZP apod.

V průběhu roku 2015 došlo ve firmách, ve kterých působí základní organizace Odborového svazu Stavba České republiky, ke vzniku 4 smrtelných pracovních úrazů a byl nahlášen vznik 6 pracovních úrazů s hospitalizací delší než 5 dnů, tzv. závažných pracovních úrazů. Tyto počty úrazů se týkají pouze kmenových zaměstnanců firem, netýkají se subdodavatelů, případně OSVČ. SIBP provedl šetření všech výše uvedených úrazů s hlavním důrazem na odškodnění poškozených zaměstnanců, v případech smrtelných úrazů pak pozůstalých. Zde je nutné podotknout, že přestože SIBP provádí šetření všech smrtelných a závažných úrazů kmenových zaměstnanců, při vymáhání nároků při případných soudních sporech o odškodnění by byla poskytnuta veškerá právní pomoc v rámci Řádu právní pomoci OS Stavba ČR pouze členům našeho OS, nečlenové by si museli toto zajistit sami a za své finanční prostředky. Pouze pro informaci uvádím, že z uvedeného počtu 4 smrtelných pracovních úrazů byli 2 poškození zaměstnanci členy odborové organizace OS Stavba ČR a 2 ne, u závažných úrazů jsou rovněž 2 zranění zaměstnanci členy OS Stavba ČR, 4 nikoliv.

Ke své spolupráci s orgány SOD uvádím, že se SIBP v průběhu roku 2015 zúčastnil komplexních prověrek BOZP, které provedly OBÚ Plzeň (Českomoravský štěrk, a.s., lom Slapy), OBÚ Hradec Králové (Kámen Ostroměř s.r.o.), OBÚ Brno (Wienerberger cihlářský průmysl, a.s., cihelna Novosedly), OBÚ Plzeň (LB MINERALS, s.r.o., závod Borovany) a OBÚ Hradec Králové (WCP a.s., závod Holice). Dále se zúčastnil generální prověrky, kterou provedl ČBÚ ve firmě GRANITA s.r.o. Skuteč. Rovněž se zúčastnil i specializovaných prověrek, které provedly OBÚ Sokolov (LB MINERALS, s.r.o., závod Skalná), OBÚ Liberec (Provodínské písky a.s.) a OBÚ Liberec (KAVEX – GRANIT HOLDING a.s. lom Mrákotín).

Ke spolupráci se SÚIP uvádím, že v průběhu roku 2015 SIBP se Státním úřadem inspekce práce a potažmo ani se žádným z Oblastních inspektorátů práce nespolupracoval.

Během roku 2015 se SIBP na pozvání odborových organizací, případně i odpovědných zástupců zaměstnavatele, zúčastnil provedení ročních prověrek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v souladu s § 108 zákona č. 262/2006 Sb. (Zákoník práce) ve společnostech EUROVIA Kamenolomy, a.s., lom Chlum, CEMEX Cement, k. s. Prachovice, LB MINERALS, s.r.o., závod Horní Bříza a LB MINERALS, s.r.o., závod Skalná.

V průběhu roku 2015 SIBP v oblasti vzdělávání provedl školení funkcionářů našeho OS z oblasti BOZP na školeních, která se uskutečnila v Rusavě pro moravské kraje a ve Starých Splavech pro české kraje. Kromě toho provedl školení odborových funkcionářů ve společnosti Metrostav a.s., HOCHTIEF CZ a.s. a také individuálně proškolil z oblasti BOZP předsedu ZO ve společnosti Saint-Gobain Construction Products CZ a.s. Rovněž podával informace o aktuálních novinkách BOZP na Regionálních konferencích v rámci celé ČR.

V oblasti legislativy se SIBP v několika případech vyjadřoval k připravované nové legislativě, zejména ve vztahu k novelizaci oblasti tzv. zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání. Kromě toho na požádání pro Český báňský úřad v rámci připomínkového řízení zpracoval stanovisko k návrhu nařízení vlády o technických požadavcích na výbušniny a k návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 61/1988 Sb., o hornické činnosti, výbušninách a o státní báňské správě.

Zdeněk Švehla,
svazový inspektor bezpečnosti práce

SOCIÁLNÍ DIALOG JE VEDEN NA MEZINÁRODNÍ ÚROVNI!

Nejvýznamnější firmou, která se v České republice zabývá především těžbou, úpravou a zpracováním kaolinů, jílů, živců, kameniva a písků a zároveň i prodejem filtrační křemeliny, steliva a štukové omítky, je společnost LB MINERALS, s.r.o. se sídlem v Horní Bříze na Plzeňsku, která je nedílnou součástí rakouského koncernu LASSELSBERGER.

Velmi významnou součástí firemní kultury je přirozeně sociální dialog: proto jsem o tomto dialogu odborů s vedením společnosti hovořil s předsedou Koordinačního odborového orgánu (KOO) OS Stavba ČR LB MINERALS **Liborem Hauznerem** a jednatelem společnosti LB MINERALS, s.r.o. **Ing. Ladislavem Matouškem**.

Rakouský vlastník ctí a uznává práci odborů

Ke kapitálovému vstupu rakouského vlastníka do několika závodů původních českých podniků došlo v průběhu 90. let minulého století a počátkem tohoto 21. století. „V této souvislosti je dobré připomenout, že odborové organizace v době vzniku společnosti LB MINERALS, s.r.o. měly výhodu svého historického působení u původních společností ještě před vstupem nového majitele a vykazovaly vysokou odborovou organizovanost zaměstnanců," řekl úvodem k otázce činnosti odborů v této dceřiné firmě předseda KOO Libor Hauzner. Zároveň dodal, že druhou výhodou tohoto spojení bylo, že nový rakouský majitel jmenoval stejné české vedení, které společnost řídilo před jeho vstupem a s odbory spolupracovalo. Činnost odborů nebyla i po změně vlastníka omezena a zůstala nedílnou součástí společnosti. U společnosti LB MINERALS působí v jednotlivých závodech celkem sedm základních organizací s tím, že při vzniku společnosti LB MINERALS byl proto založen Koordinační odborový orgán LB MINERALS, který jedná s vedením společnosti, hájí a zastupuje zaměstnance, dodal Libor Hauzner.

Libor Hauzner

Ing. Ladislav Matoušek

Sociální dialog o mzdách a benefitech

„Kolektivní smlouvu vyjednáváme společně s Koordinačním odborovým orgánem sesterské společnosti Lasselsberger,s.r.o. Vstup nového majitele u nás neměl vliv na způsob kolektivního vyjednávání a došlo k dohodě na společném postupu a spolupráci mezi vedením obou společností a obou koordinačních odborových orgánů," prohlásil Libor Hauzner o sociálním dialogu mezi vedením firmy a odbory. „V začátcích, kdy byl založen Koordinační odborový orgán LB MINERALS, byly diskutovány i varianty o samostatném vyjednávání, ale s odstupem času se ukazuje, že rozhodnutí o společném vyjednávání byla dobrá volba, protože je rozdíl, jestli při vyjednávání za vámi stojí 800 nebo 2 000 zaměstnanců. Důkazem je i nová podniková kolektivní smlouva na rok 2016, kdy se našim kolegům, kteří kolektivní smlouvu vyjednávali, podařilo dohodnout minimální navýšení mzdových tarifů nejméně o 4 procentní body a zároveň i navýšení příplatku za práci v sobotu a v neděli o 5 %, takže příplatek nyní činí 19 % průměrného výdělku. Rovněž se podařilo dohodnout zvýšení příspěvku na penzijní spoření o 100 Kč ve všech kategoriích (nově 400,- až 700,- Kč měsíčně) a zvýšení částky, kterou zaměstnavatel přispívá zaměstnancům na rekreaci o 500 Kč. Tento příspěvek nyní činí 4 500,- Kč," vyzdvihl úspěšnost kolektivního vyjednávání Libor Hauzner. Zároveň konstatoval, že v průběhu kolektivního vyjednávání proběhla se zástupci vedení společností diskuse i ohledně námětů na další benefity, které zatím nejsou v kolektivní smlouvě, ale které by zlepšily podmínky zaměstnanců.

BOZP středem pozornosti

Když se hovořilo o podmínkách pro zaměstnance, řeč se stočila i na otázku BOZP. Ladislav Matoušek uvedl, že loňský rok 2015 v oblasti pracovních úrazů v LB MINERALS lze hodnotit uspokojivě, a to i z hlediska dlouhodobého vývoje úrazovosti. V loňském roce nebyl zaznamenán žádný smrtelný pracovní úraz, ani nedošlo k žádnému pracovnímu úrazu, jehož následkem by byla nutná dlouhodobá hospitalizace zaměstnance v nemocnici. Meziročně došlo naopak k poklesu úrazů ohlašovaných orgánům dozoru na konečných 18 případů spojených s pracovní neschopností delší než tři kalendářní dny v roce 2015. Za vyhodnocované období posledních 12 let byly v této kategorii úrazů zaznamenány jen 2 lepší výsledky. „Z charakteru naší výrobní činnosti bohužel vyplývá, že volnému pohybu našich zaměstnanců po pracovišti a manipulaci s materiálem a břemeny se nelze vyhnout. Nebylo však třeba zavádět ani žádná dodatečná technická nebo organizační opatření. Společnost LB MINERALS spadá pod dohled české báňské správy, a tak máme i přísnější požadavky na BOZP při provádění naší hornické činnosti," uvedl Ladislav Matoušek.

Dopady globální ekonomické krize

Podle ředitele Ladislava Matouška globální ekonomická krize po roce 2008 v podstatě zasáhla všechny průmyslové obory jejich zákazníků. Proto také kolektivní vyjednávání na rok 2009 bylo velmi složité jak pro vedení společností v Rakousku i v ČR, tak i pro oba koordinační odborové orgány. Po nelehkých jednáních v kolektivní smlouvě nebyly vypuštěny žádné benefity a bylo dohodnuto, že v kolektivní smlouvě nebude garantováno minimální navýšení mzdových tarifů. Na základě této dohody vedení společnosti nepřistoupilo k zavírání provozů či k zásadnímu hromadnému propouštění zaměstnanců. Zůstala zachována pracovní místa, ale nebylo garantováno navýšení mezd. Ke snížení počtu zaměstnanců se dospělo především přirozenými odchody, které nebyly nahrazovány, a ty neměly žádné sociální dopady. Podobné to bylo i u kolektivní smlouvy pro rok 2010. Pro rok 2011 došlo již v kolektivní smlouvě k vylepšení sociálních benefitů. První garance navýšení tarifních mezd po krizi byla pro rok 2012. „V době ekonomické krize v kolektivních smlouvách, které jsme uzavřeli, nebylo garantováno výraznější navýšení tarifních mezd, přesto reálně došlo k navýšení průměrných mezd, které bylo vyšší, než byla inflace za porovnávané období. V období ekonomické krize byly všem zaměstnancům v plné výši vypláceny dohodnuté mzdy ve sjednaných termínech včetně negarantovaných složek mzdy, např. 13. plat. Úsporná opatření byla přijímána ve všech oblastech, ale nároků zaměstnanců se nedotkla. Mnozí zaměstnanci si ani neuvědomili, kolik úsilí za tímto výsledkem stojí jak na straně všech odborových organizací, které u společností LB MINERALS a LASSELSBERGER působí, tak na straně vedení obou společností," charakterizoval tuto situaci Ladislav Matoušek.

Podpůrné sociální programy

Předseda KOO Libor Hauzner na to navázal tím, že ke stabilizaci pracovních sil přispívají i různé podpůrné sociální programy. Například ve většině výrobních lokalit zajišťuje společnost stravování s příspěvkem zaměstnavatele za zvýhodněnou cenu. Zaměstnanci mohou využít benefity dohodnuté v kolektivní smlouvě, které zahrnují všechny oblasti. Dále sem patří „Benefit pro budoucnost", to je penzijní pojištění a životní pojištění, kdy zaměstnavatel přispívá i bez finanční účasti zaměstnance. V případě „Benefitu zdraví" je možné využít různých očkování a specializovaných vyšetření nad rámec povinných preventivních prohlídek. U „Benefitu rekreace a volného času" zaměstnavatel přispívá na rekreační, relaxační a sportovní pobyty zaměstnanců. Zaměstnavatel finančně oceňuje dlouhodobé pracovní výsledky zaměstnanců, životní jubilea a odchod zaměstnanců do zaslouženého důchodu. V případě nastalých překážek v práci na straně zaměstnance se společnost zavázala v kolektivní smlouvě, že v sedmi případech poskytne zaměstnanci další pracovní volno v trvání od jednoho do čtyř dnů s náhradou mzdy nad rámec uvedený ve vládním nařízení, vysvětlil Libor Hauzner.

Z uvedených příkladů je vidět, že firemní kultura je pro vedení společnosti i odbory prvořadou otázkou, která vyžaduje jejich vzájemný dialog a konstruktivní spolupráci, a to i na podnikové mezinárodní úrovni. **Miroslav Svoboda**

PŘEBOR ČR STŘEDNÍCH ŠKOL SE STAVEBNÍM ZAMĚŘENÍM V NOHEJBALE

Ve dnech 19. - 21. dubna 2016 proběhl ve sportovní hale Střední průmyslové školy Otrokovice pod patronací ředitele školy Mgr. Libora Basela, Odborového svazu STAVBA ČR a města Otrokovice Přebor ČR středních škol se stavebním zaměřením v nohejbale.

Přebor byl oficiálně zahájen už večer v úterý 19. dubna poradou vedoucích zúčastněných družstev, organizátorů akce a rozhodčích v salonku jídelny SPŠ Otrokovice. Účastníci porady se usnesli, že se všechna družstva spolu utkají v základní skupině, následovat budou zápasy o umístění. Do akce se zapojilo široké spektrum středních škol z celé republiky, přičemž největší zastoupení měl vzdálený Ústecký kraj.

Během turnaje účastníci zcela jistě předváděli své umění v nohejbale

Ve středu ráno začal náročný program prvního hracího dne přeboru nástupem zúčastněných družstev. Slavnostní zahájení přeboru patřilo delegátu odborového svazu V. Vaverkovi. Ihned po slavnostním úvodu se rozběhla jednotlivá utkání plná vzruchu a napětí. Reprezentanti všech zúčastněných škol podávali kvalitní sportovní výkony a bojovali o co nejlepší umístění. V prvním hracím dnu se odehrála většina utkání, na druhý hrací den zůstaly zápasy o umístění.

Ve čtvrtek proběhla nejdříve dvě semifinále, následovaly boje o umístění a finále. Po vyrovnaném a naprosto strhujícím zápase se na pomyslný zlatý stupeň trochu překvapivě, ale zcela zaslouženě, vyšplhali hoši z Rybitví, jako druhé skončilo družstvo Ústí n. Labem. V prostorách sportovní haly SPŠ Otrokovice proběhla mimořádně zdařilá sportovní akce, která nebyla narušena žádnými projevy nesportovního chování hráčů ani diváků. Během akce nedošlo k žádným zraněním.

Na závěr turnaje proběhlo slavnostní vyhodnocení, předání cen a diplomů zástupcem OS Stavba Františkem Faronem. Všichni účastníci byli spokojeni a už se těší na další ročník tohoto populárního turnaje.

Aleš Kaštovský, zástupce ředitele pro výchovu mládeže mimo vyučování, SPŠ Otrokovice

Pořadí družstev:

1. SPŠS Pardubice-Rybitví
2. SPŠS a SOŠST Ústí n. L.
3. SŠEaS, OA a SZŠ Chomutov
4. SPŠ Otrokovice
5. SŠT Praha – Zelený pruh
6. SŠSaS Teplice

SILÁCI ZE STAVEBNÍCH ŠKOL ČR PROKÁZALI SVOU KVALITU

V polovině března si tradičně v Brně dávají dostaveníčko nejzdatnější siláci stavebních škol. Pověření k organizaci této mezi žáky oblíbené soutěže dostala od sportovní komise OS STAVBA ČR SŠ polytechnická, Jílová, Brno, příspěvková organizace a vedení školy ve spolupráci s členy organizačního týmu připravili pro hosty zajímavou a kvalitní soutěž.

Závodilo se v pořadí disciplín: shyby na hrazdě, tlaky s činkou 75 % hmotnosti závodníků, v trojskoku snožmo z místa a ve svisu vznesmo.

Celkový počet přihlášených družstev se zastavil na počtu sedmi týmů. Musíme s radostí přiznat, že závodníci si přivezli kvalitní formu a některé výkony byly přímo excelentní!

Nejcennější devízou přeboru byly tradiční přátelské vztahy mezi závodníky a vedoucími družstev a všichni aktéři si zajímavou soutěž patřičně užívali. A byli to právě závodníci, kteří byli největší ozdobou silového přeboru stavebních škol a zaslouží si za to největší uznání.

O kvalitní poháry a medaile se zasloužila sportovní komise OS STAVBA ČR, která soutěž sponzorovala, a za to jí patří velké poděkování!

Mgr. Miroslav Holomek, **Mgr. Michal Píška**

Výsledky nejlepších jednotlivců (celkem 27 závodníků):

Závodník (pořadí)	Škola	Shyby	Tlaky	Trojskok snožmo	Svisy	Body
1. Vodička Tomáš	SŠ technická, Praha	32	26	850	31	236,5
2. Klobása Tomáš	SŠ SŘ Brno-Bosonohy	24	36	810	38	230,0
3. Bém Andrej	SŠP Jílová Brno	21	45	760	38	224,5
4. Pereles František	SŠP Jílová Brno	23	26	790	46	220,0
5. Buček David	SŠP Jílová Brno	25	32	800	33	217,5

Nejlepší individuální výkony:

Shyby:	Vodička Tomáš	SŠ technická, Zelený pruh Praha	32 opakování
Tlaky:	Bém Andrej	SŠ polytechnická, Jílová, Brno	45 opakování
Trojskok:	Balász Vladimír	SPŠ Otrokovice	870 cm
Svisy:	Pereles František	SŠ polytechnická, Jílová, Brno	46 opakování

Pořadí družstev:

1. SŠ polytechnická, Jílová, Brno, příspěvková organizace	662,0 bodů
2. SŠ stavebních řemesel, Pražská, Brno-Bosonohy	620,5 bodů
3. SŠ technická, Zelený pruh, Praha	557,0 bodů
4. SŠ stavební a strojní Teplice	538,0 bodů
5. SOŠ energetická a stavební, OA a SZŠ Chomutov	505,0 bodů
6. SPŠS a SOŠST Ústí nad Labem	494,5 bodů
7. SPŠ Otrokovice	466,0 bodů

SPORTOVNI HRY OS STAVBA ČR V RYBITVÍ 2016

Ještě jednou připomínáme, že ve dnech 1. a 2. července 2016 se uskuteční Sportovní hry OS Stavba ČR v Rybitví 2016. Jeho tradičními pořadateli jsou OS Stavba ČR, SPŠ stavební Pardubice a TJ SPŠS. Můžete se zúčastnit soutěží v malé kopané na travnatém povrchu, v nohejbale trojic na umělohmotném povrchu, v bowlingu mužů a žen, v minigolfu mužů a žen, ve stolním tenise mužů a žen, ve smíšeném volejbale a v šipkách. Družstva, která se umístí na 1. až 3. místě ve všech sportech, obdrží poháry, přičemž v bowlingu, minigolfu, stolním tenise a šipkách získají věcné ceny a diplomy i jednotlivci na 1. až 3. místě. Putovní pohár předsedy OS Stavba ČR získá vítězný kolektiv, který dosáhne v rámci Sportovních her v Rybitví 2016 nejvyššího bodového zisku. Jízdné hradí vysílající organizace, ostatní náklady hradí OS Stavba ČR. Zároveň každý účastník her uhradí proti dokladu startovné 200 Kč. Zúčastnit se mohou všichni soutěžící, kteří jsou starší 19 let. Startující jsou pojištěni proti úrazu. Přihlášky k účasti na sportovních hrách zašlete nejpozději do 31. 5. 2016 na adresu: Mgr. Drahoslav Česák, Střední průmyslová škola stavební, Sokolovská 150, 533 54 Rybitví. Spojení: 602 487 644, pevná linka: 466 680 339, e-mail: waglakca@seznam.cz. **(red)**

STAVEBNÍK - dvouměsíčník, vydává Odborový svaz Stavba ČR • MK ČR E 1689 • Adresa: 130 00 Praha 3, Nám. W. Churchilla 2, tel. 234 462 192, fax 222 721 724 • Řídí redakční rada, redaktor PhDr. Miroslav Svoboda • Podávání novinových zásilek povoleno Čes. poštou, s. p., OZ Přeprava, čj. 1242/99 z 26. 3. 1999 • Internet: http://stavba.cmkos.cz | e-mail: stavba@cmkos.cz