



**VZO - OS STAVBA ČR, LB MINERALS, a.s**

**Pracoviště - vedení, provoz,servis, sklady, prodej, expedice, těžba, laboratoře,**

**Kaznějov, Horní Bříza a Kyšice**

**e-mail**: [karel.hnilicka@cz](mailto:karel.hnilicka@cz).lasselsberger.com, **fax:**373 332 501, **tel:**378 074 242, mob.602 268 214,

adresa : Horní Bříza 431, 330 12, IČO -16736583 ,www.zolbminerals.cz

**Zápis z jednání VZO OS STAVBA ČR, LB Minerals a.s. ze dne 13.1.2015**

**Přítomni: Hnilička,Blaňárová,Blaňár,Popp,Pojer,Šácha,Toncar,Bílek,,Lukeš**

**Host : Ing. Zima,**

**Proběhla volba zapisovatele a ověřovatele dokumentů:**

**Přítomní navrhli a zvolili všemi hlasy přítomných jako zapisovatele pana Karla Hniličku. Přítomní navrhli a zvolili všemi hlasy přítomných jako ověřovatele zápisu pana Bohumíra Bílka.**

1. **Ředitel VJ Plzeňsko Ing. Zima seznámil přítomné a byly projednány :**

**- pan ředitel poděkoval všem zaměstnancům za odvedenou práci v roce 2014**

**- informace o připravovaném auditu**

**- informace o plnění plánu výroby a prodeje ve VJ Plzeňsko za rok 2014**

**- informace o nárůstu mezd ve VJ Plzeňsko v roce 2014 a s přípravou úprav mezd pro rok 2015**

**- informace o investicích a opravách ve VJ Plzeňsko pro rok 2015**

**- pan ředitel upozornil, že je hrubě nespokojen s porušováním zákazu kouření na jednotlivých pracovištích. Bude bez výjimky udělován finanční postih.**

**2.Předseda seznámil přítomné , VZO projednal**

**- předseda seznámil přítomné s výsledky vyjednávání kolektivní smlouvy pro rok 2015. Přítomní byli seznámeni s přibližným datem, kdy bude navýšení mezd plošně provedeno – nejdéle do 1.dubna 2015.**

**Výhody kolektivní smlouvy pro rok 2015**

**Pracovní doba *stanovená délka pracovní doby činí 37,5 hodin týdně.***

**Dovolená**  ***5 týdnů v kalendářním roce***

**Pracovní volno s náhradou mzdy nad rámec stanovený právním předpisem**

|  |  |
| --- | --- |
| **Důvod** | **Nárok** |
| **narození dítěte manželce (družce) zaměstnance** | 1 den |
| **jeden den na vlastní svatbu zaměstnance** | 1 den |
| **úmrtí manžela, druha nebo dítěte zaměstnance, se kterým žil v době úmrtí ve společné domácnosti** | 2 dny |
| **úmrtí rodičů a prarodičů (vlastních nebo manžela)** | 1 den |
| **osamělým zaměstnancům pečujícím o dítě mladší 12 let** | 1 den v měsíci (nepřevoditelné do dalšího měsíce) |
| **doprovod zdravotně postiženého dítěte (rodinného příslušníka), který se zaměstnancem žije ve společné domácnosti, do zařízení sociální péče nebo internátní školy pro mládež vyžadující zvláštní péči** | 4 dny v kalendářním roce (pouze jednomu z rodinných příslušníků) |
| **vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru, ke kterému dochází z organizačních důvodů** | 2 dny v měsíci po dobu odpovídající výpovědní době |

***V ostatních případech se pracovní volno s náhradou mzdy poskytuje podle platných právních předpisů.***

**Zvláštní roční odměna označená jako 13. plat**

***Bude vyplacen ve výplatním termínu 9.12.2015 všem zaměstnancům, kteří splnili podmínky stanovené Kolektivní smlouvou.***

***Výše 13. platu = koeficient x 1/12 hrubé mzdy zaměstnance, která mu byla vyplacena u zaměstnavatele za období od 1. října 2014 do 30. září 2015 včetně.***

**Odstupné při skončení pracovního poměru z důvodu organizačních změn**

***Nad výši odstupného stanovenou právním předpisem se odstupné zvyšuje podle celkové doby trvání pracovního poměru ve společnosti:***

***od 5 do 15 let o 2 průměrné měsíční výdělky***

***od 15 do 25 let o 3 průměrné měsíční výdělky***

***od 25 do 35 let o 4 průměrné měsíční výdělky***

***od 35 let výše o 5 průměrných měsíčních výdělků.***

**Příplatky**

|  |  |
| --- | --- |
| **Druh příplatku** | **Výše příplatku** |
| **za přesčas** | 25% PV nebo náhradní volno |
| **za přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku v týdnu** | 50% PV nebo náhradní volno + 25% PV |
| **za práci ve svátek** | 125% PV nebo placené náhradní volno |
| **za odpolední směnu** | 6,- Kč/hod. |
| **za noční práci** | 15,- Kč/hod. |
| **za ztížené prostředí** | 12,- Kč/hod. |
| **za sobotu a neděli** | 14% PV |

*PV = průměrného výdělku*

**Ocenění dlouhodobých pracovních výsledků zaměstnanců**

***za celkovou dobu trvání pracovního poměru ve společnosti:***

***10 let 5 000 Kč***

***15 let 7 500 Kč***

***20 let 10 000 Kč***

***25 let 12 500 Kč***

***30 let 15 000 Kč***

***35 let 17 500 Kč***

***40 let 20 000 Kč***

***při dosažení životního jubilea 50 let věku při celkové době trvání pracovního poměru ve společnosti:***

***od 5 do 10 let 5 000 Kč***

***od 10 do 15 let 7 500 Kč***

***od 15 do 20 let 10 000 Kč***

***nad 20 let 12 500 Kč***

***při odchodu do důchodu, za celkovou dobu trvání pracovního poměru ve společnosti:***

***od 5 do 10 let 10 000 Kč***

***od 10 do 15 let 15 000 Kč***

***od 15 do 20 let 20 000 Kč***

***nad 20 let 25 000 Kč***

**Příspěvek zaměstnavatele na stravování**

**do výše 55 % ceny jednoho jídla za jednu směnu**

**Péče o zaměstnance**

***Zaměstnavatel uhradí za zaměstnance:***

***- preventivní očkování proti chřipce provedené závodním lékařem (1x za rok)***

***- preventivního očkování proti klíšťové encefalitidě (1 x za 4 roky)***

***- v letních měsících 4 balení potravinových doplňků (multi vitamínů)***

***- na pracovištích, kde je nezbytná ochrana zdraví zaměstnanců před účinky zátěže chladem 4 balení sáčkového čaje***

**Příspěvek na penzijní připojištění**

***Zaměstnancům, kteří mají uzavřenou smlouvu o penzijním připojištění se poskytuje měsíčně příspěvek při celkové době trvání pracovního poměru ve společnosti ve výši:***

**po zkušební době 300,- Kč**

**10 – 20 let 400,- Kč**

**20 – 30 let 500,- Kč**

**30 let a více 600,- Kč**

**Poskytnutí rekreace *1x ročně příspěvek na rekreaci ve výši 4 000,- Kč***

**Příspěvek na soukromé životní pojištění**

***Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci finanční příspěvek na soukromé životní pojištění ve výši 300,- Kč měsíčně, který poukáže na účet pojišťovny, s níž má zaměstnanec uzavřenou daňově uznatelnou smlouvu o soukromém životním pojištění (tím se rozumí smlouva, dle které zaměstnanec nebude mít možnost vybírat finanční prostředky v průběhu trvání pojistné smlouvy). Podmínkou pro poskytnutí tohoto finančního příspěvku je uzavření smlouvy o soukromém životním pojištění s Českou pojišťovnou a.s. na některý z následujících produktů: DYNAMIK, DYNAMIK Plus, DIAMANT a PROFI Život.***

**Poskytování uvedených výhod je popsáno v platné Kolektivní smlouvě pro rok 2015 , která bude doručena vašimi zástupci ve VZO na každé pracoviště.**

**- podrobně projednán nárůst mez pro rok 2015, dle KS pro rok 2015. Vyplacení 13.platu za rok 2014. Na žádost VZO byla k porovnání předložena průměrná mzda za rok 2014 ve Stavebnictví, těžbě a to jak v Čechách , tak v Německu.**

**Předseda přítomným členům předložil k otázce mezd informaci Ekomomického ředitele Ing. Bárty - *V průběhu roku2014 došlo k navýšení finančních prostředků pro výplatu pohyblivé složky, koeficientů mimořádného vkladu na životní pojištění a koeficient zvláštní roční odměny 13. plat v součtu 1,1 a došlo k několika mimořádnostem v odměňování. Tyto mimořádnosti navýšily průměrné mzdy drtivé většiny našich zaměstnanců téměř o 800 korun měsíčně.***

**- předložen vyplacení odměn za rok 2014**

**- předseda upozornil, že je potřeba vypracovat materiály o hospodaření naší odborové organizace za uplynulých 12 měsíců. Společně budou v uplynulém měsíci také připraveny materiály pro daňové přiznání za rok 2014, tak jak je určeno zákonem. Veškeré ostatní materiály budou tradičně předloženy na členské schůzi naší odborové organizace, která se uskuteční dle plánu práce pro rok 2015.**

**VZO požádá zároveň předsedu revizní komise pana Lopatu o provedení kompletní kontroly, tak aby byly všechny potřebné materiály o proběhlé kontrole připraveny ke schválení na avízovanou členskou schůzi. Stejně tak se připravuje rozpočet pro rok 2015, který bude taktéž předán ke schválení členské základně.**

**- od středy 14.1.2015 lze tradičně podat u předsedy VZO pana Hniličky závaznou přihlášku k rekreaci v našich stanech a mobilním domě, které budou tradičně postaveny v kempu Keramika na Hracholuské přehradě. V případě zájmu o ubytování v chatách je potřeba volat přímo správce kempu Keramika na mob. 608 749 745.**

**- přítomní odsouhlasili dvě nově předložené přihlášky zaměstnanců kaolin Kaznějov a přijali je za členy naší odborové organizace.**

**- VZO rozhodl o výši příspěvku lyžařských kursů pro rok 2015 pro děti našich členů a to ve výši 500,-Kč na jedno dítě. Zájemci si potřebný tiskopis vyzvednou v Kaznějově u předsedy VZO p. Hniličky a v Horní Bříze u místopředsedy pana Mašata.**

**- předsedou bylo předloženo osm žádosti našich členů o finanční podporu při dlouhodobé pracovní neschopnosti z důvodu nemoci nebo úrazu ve výši 4.500,-Kč.**

**Peníze si je potřeba vyzvednout u hospodářky paní Hanzlíčkové. Opětovně upozorňujeme dlouhodobě nemocné zaměstnance, že je potřeba, aby v případě zájmu o využití tohoto příspěvku, předložili předsedovi VZO p. Hniličkovi ofocenou neschopenku.**

**Nárok na podporu vzniká po předložení kopie neschopenky : pojištěnému členovi za první 1 měsíce pracovní neschopnosti ( min. 20 pracovních dnů), pokud pobírá dávky nemocenského pojištění - jedná se o jednorázovou dávku ve výši 1.000,-Kč dále se poskytuje po dobu pokračování pracovní neschopnosti maximálně však dalších 11 měsíců formou měsíčních dávek, a to ve výši 500,- Kč za každý ukončený měsíc.**

**-předseda dále předložil seznam zaměstnanců, kteří v uplynulém měsíci oslavili životní výročí 50 či 60 let. Dle Statutu naší ZO členové obdrželi malou pozornost.**

**- vyplácení bezúročných půjček z fondu ZO a to zájemcům z řad našich členů ve výši 10.000,-Kč bylo za uplynulý měsíc vyplaceno dvěma zájemcům z řad našich členů, v  celkové výši 20.000,-Kč. Zájemci se mohou i nadále hlásit u svých zástupců, případně přímo u předsedy VZO pana Hniličky.**

**- jako tradičně budou na konci měsíce ledna 2015, pro naše členy, ve spolupráci s paní Bílkovou, pracovnicí mzdové účtárny, připraveny a potvrzeny formuláře pro odpis daní za zaplacené členské příspěvky pro rok 2013.**

**Pro případné dotazy předkládáme zkrácené telefonní volby na mzdovou účtárnu a personální útvar . Na tato čísla je možno volat přímo z jednotlivých pracovišť:**

**personální útvar pí. Grossová tel. - 8388 – (378021289)**

**mzdová účtárna pí. Bílková tel. - 8387 – (378021225)**

**- předsedou a zástupci VZO byl předán dárkový balíček ( v celkové výši 2.000,-Kč) a malý dárek pánům – Václavu Papežovi , Miloslavu Švábovi, Josefu Bártovy a paní Miluši Pivničkové, kteří odešli na konci roku 2014 do starobního důchodu a byly našimi dlouholetými členy.**

**- dále předseda seznámil přítomné se jmenným seznamem členů , kteří v roce 2015 oslaví životní jubileum 50 a 60 let. Byl předložen seznam pracovních výročí pro tento rok.**

**- k otázce závodního stravování . přítomní členové konstatovali , že díky vyvolanému jednání došlo ke příznivým změnám. Nejsou známy zásadnější stížnosti.**

**- předseda předložil vyúčtování zájezdů – Advend Drážďany a zájezdu na muzikál Mama Mia**

**Zapsáno v Kaznějově 13.1.2015 Za VZO LB MINERALS a.s.**

**ověřil: Bílek Bohumír předseda Hnilička Karel**