



**Výhody pro zaměstnance
dle Kolektivní smlouvy na rok 2011
uzavřené pro společnosti LASSELSBERGER a
LB MINERALS**

Pracovní doba stanovená délka pracovní doby činí 37,5 hodin týdně.

Dovolená 5 týdnů v kalendářním roce

Pracovní volno s náhradou mzdy nad rámec stanovený právním předpisem

Důvod	Nárok
narození dítěte manželce (družky) zaměstnance	1 den k převozu manželky (družky) do zdrav. zařízení a zpět
úmrtí manžela, druhá nebo dítěte zaměstnance, se kterým žil v době úmrtí ve společné domácnosti	2 dny
úmrtí rodičů a prarodičů (vlastních nebo manžela)	1 den
osamělým zaměstnancům pečujícím o dítě mladší 12 let	1 den v měsíci (nepřevoditelné do dalšího měsíce)
doprovod zdravotně postiženého dítěte (rodinného příslušníka), který se zaměstnancem žije ve společné domácnosti, do zařízení sociální péče nebo internátní školy pro mládež vyžadující zvláštní péči	4 dny v kalendářním roce (pouze jednomu z rodinných příslušníků)
vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru, ke kterému dochází z organizačních důvodů	2 dny v měsíci po dobu odpovídající výpovědní době

V ostatních případech se pracovní volno s náhradou mzdy poskytuje podle platných právních předpisů.

13. plat

Bude vyplacen ve výplatním termínu 10.12.2011 všem zaměstnancům, kteří splnili podmínky stanovené Kolektivní smlouvou.

Výše 13. platu = koeficient x 1/12 hrubé mzdy zaměstnance, která mu byla vyplacena u zaměstnavatele za období od 1. října 2010 do 30. září 2011 včetně.

Odstupné při skončení pracovního poměru z důvodu organizačních změn

Nad výši odstupného stanovenou právním předpisem se odstupné zvyšuje podle celkové doby trvání pracovního poměru ve společnosti:

- | | |
|-----------------|-----------------------------------|
| od 5 do 15 let | o 2 průměrné měsíční výdělky |
| od 15 do 25 let | o 3 průměrné měsíční výdělky |
| od 25 do 35 let | o 4 průměrné měsíční výdělky |
| od 35 let výše | o 5 průměrných měsíčních výdělků. |

Příplatky

Druh příplatku	Výše příplatku
za přesčas	25% PV nebo náhradní volno
za přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku v týdnu	50% PV nebo náhradní volno + 25% PV
za práci ve svátek	125% PV nebo placené náhradní volno
za odpolední směnu	6,- Kč/hod.
za noční práci	15,- Kč/hod.
za ztížené prostředí	12,- Kč/hod.
za sobotu a neděli	12% PV (2010 – 10% PV)

PV = průměrného výdělku

Ocenění dlouhodobých pracovních výsledků zaměstnanců

za celkovou dobu trvání pracovního poměru ve společnosti:

10 let	5 000 Kč
15 let	7 500 Kč
20 let	10 000 Kč
25 let	12 500 Kč
30 let	15 000 Kč
35 let	17 500 Kč
40 let	20 000 Kč
45 let	22 500 Kč

při dosažení životního jubilea 50 let věku při celkové době trvání pracovního poměru ve společnosti:

od 2 do 5 let	2 500 Kč
od 5 do 10 let	5 000 Kč
od 10 do 15 let	7 500 Kč
nad 15 let	10 000 Kč

při odchodu do důchodu, za celkovou dobu trvání pracovního poměru ve společnosti:

od 2 do 5 let	5 000 Kč
od 5 do 10 let	10 000 Kč
od 10 do 15 let	15 000 Kč
nad 15 let	20 000 Kč

Příspěvek zaměstnavatele na stravování do výše 55 % ceny jednoho jídla za jednu směnu

Péče o zaměstnance

Zaměstnavatel uhradí za zaměstnance:

- preventivní očkování proti chřipce provedené závodním lékařem (1x za rok)
- jednorázový příspěvek na úhradu jedné dávky preventivního očkování proti klíšťové encefalitidě
- v letních měsících 4 balení potravinových doplňků (multivitaminů)
- na pracovištích, kde je nezbytná ochrana zdraví zaměstnanců před účinky zátěže chladem 4 balení sáčekového čaje

Příspěvek na penzijní připojištění

Zaměstnancům, kteří mají uzavřenou smlouvu o penzijním připojištění s se poskytuje měsíčně příspěvek při celkové době trvání pracovního poměru ve společnosti ve výši:

po zkušební době	300,- Kč
10 – 20 let	400,- Kč
20 – 30 let	500,- Kč
30 let a více	600,- Kč

Poskytnutí rekreace 1x ročně příspěvek na rekreaci ve výši 3 500,- Kč (KS 2010 - 2 000,- Kč)

Podrobně jsou podmínky pro poskytování uvedených výhod popsány v platné Kolektivní smlouvě na rok 2011.