



V Horní Bříže 20. 11. 2010

Vážení spoluzaměstnanci,

dovolte, abych Vás informoval, že 20. 12. 2010 bude podepsána Kolektivní smlouva na rok 2011 mezi Vašimi zástupci v KOO LB Minerals, a.s. a vedením LB Minerals, s.r.o. Kolektivní vyjednávání probíhalo od 11. 11. 2010. S velkou podporou Vás, našich spoluzaměstnanců, za přispění zástupců jednotlivých základních organizací OS Stavba ČR působících při naší společnosti a zástupců vedení naší společnosti LB Minerals došlo po nelehkých jednáních k dohodě na znění konečného textu Kolektivní smlouvy na rok 2011.

Podařilo se pro všechny zaměstnance naší společnosti zachovat všechny výhody, které na základě kolektivní smlouvy využívali již v roce 2010.

Nedojde k plošnému navýšení základní hodinové mzdy našich zaměstnanců – článek 6.1.8. KS zůstane ve stejném znění, ale došlo k dohodě s vedením naší společnosti, že zaměstnancům bude vyplacena nejpozději v únoru 2011 finanční částka, která bude kompenzovat meziroční navýšení mezd za rok 2011, čemuž také napomohlo dobré hospodaření naší společnosti v roce 2010.

Dále došlo k dohodě, že od začátku příštího roku bude za dobu práce v sobotu a neděli zaměstnanci příslušet dosažená mzda a příplatek ve výši 12% průměrného výdělku (KS 2010 příslušelo pouze 10%).

Dále došlo k dohodě, že od příštího roku zaměstnavatel poskytne jednou za kalendářní rok zaměstnanci, u kterého neběží zkušební doba a vykonává práci v pracovním poměru, rekreaci formou úhrady částky Kč 3 500,--Kč z faktury za rekreační pobyt (KS 2010 byla částka pouze 2 000,--Kč).

K tak vysokému navýšení příspěvku na rekreaci přispěl návrh zaměstnavatele na vypuštění části článku týkajícího se příspěvku na stravu bývalým zaměstnancům, kteří u něj pracovali do doby odchodu do starobního nebo invalidního důchodu, zaměstnancům po dobu čerpání jejich dovolené a zaměstnancům po dobu jejich dočasné pracovní neschopnosti.

Výše jmenovaný příspěvek na stravu představuje v nákladové položce zaměstnavatele řádově několik stovek tisíc korun. Tato částka byla rozpuštěna do příspěvku na rekreaci.

Dále bylo dohodnuto, že na základě hospodářských výsledků společnosti, v průběhu roku 2011 bude docházet k individuálnímu navýšení základní hodinové mzdy u zaměstnanců naší společnosti a případnému navýšení pohyblivé složky jako tomu bylo i v roce 2010.

Dále v textu kolektivní smlouvy došlo k úpravám vyvolaným legislativními změnami a v některých případech zobecněním na základě právních předpisů.