



LASSELSBERGER

LASSELSBERGER, a.s., Adolova 2549/1, 320 00 Plzeň

**DOHODA O ZMĚNĚ
KOLEKTIVNÍ SMLOUVY
NA ROK 2007 - DODATEK Č. 1**

Koordinační odborový orgán (KOO) LASSELSBERGER, a.s.

zastoupený panem Romanem Hnojským, předsedou KOO
panem Vlastislavem Šikem, místopředsedou KOO

VZO Lasselsberger Plzeň a.s. divize SUROVINY

zastoupený panem Karlem Hniličkou, předsedou VZO

pověřenými k podpisu kolektivní smlouvy na straně zaměstnanců

a

LASSELSBERGER, a.s., Adolova 2549/1, 320 00 Plzeň

jednající panem Ing. Romanem Blažíčkem, předsedou představenstva
panem Ing. Pavlem Fialou, členem představenstva

uzavírají podle § 22 a násl. zák. č. 262/2006 Sb. a v souladu se zák. č. 2/1991 Sb. ve znění
novel dnešního dne tuto dohodu o změně Kolektivní smlouvy na rok 2007.

Úplné znění bodu 4.8.2 Kolektivní smlouvy na rok 2007 zní:

4.8.2 Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. a), b), c) a e) zákoníku práce, nebo dohodou ze stejných důvodů, náleží při skončení pracovního poměru odstupné ve výši trojnásobku průměrného měsíčního výdělku. Při rozvázání pracovního poměru dohodou před uplynutím výpovědní doby **dvou měsíců** bude odstupné dále zvýšeno za každý celý měsíc nevyčerpané výpovědní doby o další jeden násobek průměrného měsíčního výdělku. Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. d) ZP nebo dohodou z týchž důvodů, přísluší při skončení pracovního poměru odstupné ve výši dvanáctinásobku průměrného výdělku.

Nad výši trojnásobku průměrného výdělku se odstupné zvyšuje podle celkové doby trvání pracovního poměru ve společnosti ke dni skončení pracovního poměru následujícím způsobem:

| | |
|-----------------|-----------------------------------|
| od 5 do 15 let | o 2 průměrné měsíční výdělky |
| od 15 do 25 let | o 3 průměrné měsíční výdělky |
| od 25 do 35 let | o 4 průměrné měsíční výdělky |
| od 35 let výše | o 5 průměrných měsíčních výdělků. |

Do zvýšení odstupného podle celkové doby trvání pracovního poměru se započítává zvýšení odstupného při rozvázání pracovního poměru dohodou. Zaměstnanci nemůže být vyplaceno vyšší odstupné, než činí odstupné zvýšené podle celkové doby trvání pracovního poměru, s výjimkou skončení pracovního poměru z důvodů uvedených v § 52 písm. d) zákoníku práce.

Bude-li zaměstnanec po skončení pracovního poměru konat práci v pracovněprávním vztahu u zaměstnavatele před uplynutím doby určené podle počtu násobků průměrných výdělků, z nichž byla odvozena výše odstupného, je povinen zaměstnavateli vrátit odstupné nebo jeho poměrnou část. Poměrná část odstupného se stanoví podle počtu kalendářních dnů od nového nástupu do zaměstnání do uplynutí doby podle předchozí věty.

Pokud bylo zaměstnanci v minulosti vyplaceno odstupné, pak v případě opětovného skončení pracovního poměru z důvodů uvedených v § 52 písm. a), b), c) a e) zákoníku práce (§ 46 odst. 1 písm. a) až d) ZP účinného do 31.12.2006) se odstupné již nezvyšuje podle celkové doby trvání pracovního poměru ve společnosti. Výpovědní doba je stejná pro zaměstnance i zaměstnavatele a činí dva měsíce.

Úplné znění bodu 6.1.7 Kolektivní smlouvy na rok 2007 zní:

6.1.7 Zaměstnavatel uplatňuje časovou formu dvousložkové mzdy:

- Zaručené složky mzdy jsou základní mzda, příplatky sjednané kolektivní smlouvou, 13. plat a 14. plat ve výši stanovené **v souladu s bodem 6.9 této KS**. O výši 13. a 14. platu rozhoduje pověřený člen představenstva společnosti, pokud k tomuto rozhodnutí nezmocní jiného vedoucího zaměstnance společnosti.
- Nezaručenými složkami mzdy jsou výkonnostní odměna a jiné odměny, u kterých je možnost jejich výplaty sjednána v této kolektivní smlouvě.

Úplné znění bodu 7.6.1 Kolektivní smlouvy na rok 2007 zní:

7.6.1 Zaměstnanec má právo na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, na informace o rizicích jeho práce a na informace **o opatřeních** na ochranu před jejich působením; informace musí být pro zaměstnance srozumitelná. Zaměstnanec je oprávněn odmítnout výkon práce, o níž má důvodně za to, že bezprostředně a závažným způsobem ohrožuje jeho život nebo zdraví, popřípadě život nebo zdraví jiných fyzických osob. Každý zaměstnanec je povinen dbát podle svých možností o svou vlastní bezpečnost, o své zdraví i o bezpečnost a zdraví osob, kterých se bezprostředně dotýká jeho jednání, případě opomenutí při práci. Zaměstnanec je zejména povinen

1. účastnit se školení zajišťovaných zaměstnavatelem zaměřených na bezpečnost a ochranu zdraví při práci včetně ověření svých znalostí,
2. podrobit se pracovní lékařským prohlídkám, vyšetření nebo očkovaním stanoveným zvláštními právními předpisy,
3. dodržovat právní a ostatní předpisy a pokyny zaměstnavatele k zajištění BOZP, s nimiž byl řádně seznámen, a řídit se zásadami bezpečného chování na pracovišti a informacemi zaměstnavatele,
4. dodržovat při práci stanovené pracovní postupy, používat stanovené pracovní prostředky, dopravní prostředky, osobní ochranné pracovní prostředky a ochranná zařízení a tato svévolně neměnit a nevyřazovat z provozu,
5. nepožívat alkoholické nápoje a nezneužívat jiné návykové látky na pracovištích zaměstnavatele a v pracovní době i mimo tato pracoviště, nevstupovat pod jejich vlivem na pracoviště a nekouřit na pracovištích a v jiných prostorách, kde jsou účinkům kouření vystaveni také nekuřáci,
6. oznamovat svému nadřízenému nedostatky a závady na pracovišti, které ohrožují nebo by bezprostředně a závažným způsobem mohly ohrozit bezpečnost nebo zdraví zaměstnanců při práci, zejména hrozící vznik mimořádné události nebo nedostatky organizačních opatření, závady nebo poruchy technických zařízení a ochranných systémů určených k jejich zamezení,
7. bezodkladně oznamovat svému nadřízenému svůj pracovní úraz, pokud mu to zdravotní stav dovolí, a pracovní úraz jiné osoby, jehož byl svědkem a spolupracovat při objasňování jeho příčin,
8. podrobit se na pokyn oprávněného vedoucího zaměstnance písemně určeného zaměstnavatelem zjištění, zda není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek.

Úplné znění bodu 8.4 Kolektivní smlouvy na rok 2007 zní:

8.4 Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci finanční příspěvek na penzijní připojištění, který poukáže na účet Penzijního fondu Komerční banky, s nímž má zaměstnanec uzavřenu smlouvu o penzijním připojištění. **Smlouva o penzijním připojištění uzavřená s PF KB po datu 1.7.2005 musí být uzavřena s uvedením čísla prodejního místa 953 46.** Zaměstnavatel má právo rozhodnout o poskytnutí finančního příspěvku na penzijní připojištění i v případě, že zaměstnanec z důvodů hodných zřetele má uzavřenu smlouvu o penzijním připojištění s jiným penzijním fondem, než je Penzijní fond Komerční banky.

První příspěvek se poskytuje s výplatou mzdy za kalendářní měsíc, ve kterém zaměstnanec splní současně tyto podmínky:

- a) zaměstnanec nejpozději poslední den kalendářního měsíce předcházejícího výplatě mzdy předloží zaměstnavateli smlouvu s penzijním fondem účinnou nejpozději od měsíce, za který se mzda vyplácí,
- b) v předchozím kalendářním měsíci skončila zkušební doba sjednaná v pracovní smlouvě. První zvýšený příspěvek v souvislosti s odpracovanou dobou se vyplácí s výplatou mzdy za měsíc, ve kterém zaměstnanec splnil podmínku celkové doby trvání pracovního poměru ve společnosti. V případě zrušení smlouvy o penzijním připojištění oznámí zaměstnanec tuto skutečnost bez zbytečného prodlení zaměstnavateli. Při skončení pracovního poměru se poslední příspěvek poskytuje s výplatou mzdy za kalendářní měsíc, ve kterém pracovní poměr skončil.

Příspěvek se poskytuje měsíčně po splnění výše uvedených podmínek při celkové době trvání pracovního poměru ve společnosti ve výši:

| | |
|------------------|----------|
| po zkušební době | 300,- Kč |
| 10 – 20 let | 400,- Kč |
| 20 – 30 let | 500,- Kč |
| 30 let a více | 600,- Kč |

Tato změna kolektivní smlouvy se sjednává s účinností od 1.6.2007.

V Plzni dne 30.5.2007

Koordinační odborový orgán (KOO) LASSELSBERGER, a.s.

Roman Hnojský, předseda KOO




Vlastislav Šik, místopředseda KOO



VZO Lasselsberger Plzeň a.s. divize SUROVINY

Karel Hnilička, předseda VZO



LASSELSBERGER, a.s., Adelova 2549/1, 320 00 Plzeň

Ing. Roman Blažíček, předseda představenstva



Ing. Pavel Fiala, člen představenstva



