

**VZO - OS STAVBA ČR, LB MINERALS, a.s**

**Pracoviště - vedení, provoz, servis, sklady, prodej, expedice, těžba, laboratoře,**

**Kaznějov, Horní Bříza a Kyšice**

**e-mail**: karel.hnilicka@cz.lasselsberger.com, **fax:**373 332 501, **tel:**378 074 242, mob.602 268 214,

 adresa : Horní Bříza 431, 330 12, IČO -16736583 ,www.zolbminerals.cz

**Zápis z jednání VZO OS STAVBA ČR, LB Minerals a.s. ze dne 7. 12. 2017**

**Přítomni: Hnilička, Blaňár, Blaňárová, Pojer, Toncar, Šácha, Zelenka, Hejtmánek, Lukeš, Bílek, Popp**

**Proběhla volba zapisovatele a ověřovatele dokumentů:**

 **Přítomní navrhli a zvolili všemi hlasy přítomných jako zapisovatele předsedu VZO pana Karla Hniličku. Přítomní navrhli a zvolili všemi hlasy přítomných jako ověřovatele zápisu člena VZO pana Milana Lukeše**

1. **Předseda seznámil přítomné , VZO projednal**

**- předseda podal informace o výsledcích kolektivního vyjednávání pro rok 2018**

**- byly podány informace z posledního jednání KOO s vedením společnosti. Byl přečten zápis z tohoto jednání. Předseda přítomným vysvětlil a doplnil několik nejasných bodů.**

 **Upozornil , že i v letošním roce se podařilo udržet pro všechny zaměstnance veškeré výhody , které jsme využívali v roce 2017. Kolektivní vyjednávání probíhalo od září 2017 a kolektivní smlouva pro rok 2018 byla podepsána 8.12.2017 s platností od 1.1.2018.**

**Nejsložitější** **otázkou kolektivního vyjednávání byla již tradičně úprava článku 6.1.8 kolektivní smlouvy – tedy navýšení mezd. V rámci jednotlivých jednání se podařilo dohodnout, že průměrná výše základní hodinové a měsíční mzdy vycházející ze mzdových výměrů zaměstnanců zvýší v průměru nejméně o 6 procent.**

 **Dále byla dohodnuta úprava článeku 6.7. – zvýšení příplatků za práci v sobotu a v neděli z 19% na 24%.**

**Ke změnám dochází i ve článku 6.10., tedy 13.plat. Dle dohody bude nove možnost volby mezi stávající jednorázovou výplatou nebo novou možností měsíčního peněžitého plnění s koeficientem 0,9. Upozorňujeme zaměstnance, kteří mají zájem o  měsíční plnění, že je nutné vyplnit žádost o změnu 13.platu a ten poté předat mzdové účtárně nejpozději do 15.1.2018.**

**Poslední zásadní změnou je znění článku 8.8. –benefity : výše příspěvku na rekreaci, penzijní připojištění a životní pojištění zůstávají beze změny. Kolektivní smlouva pro rok 2018 nově umožňuje tyto jednotlivé nároky na příspěvek sečíst a vybrat si, na které z nabízených benefitů chce zaměstnanec přispívat a v jaké výši. Zájem o změnu vyplácení těchto jednotlivých příspěvků je taktéž potřeba potvrdit vypsáním žádosti o změně způsobu poskytování příspěvku a tuto doručit na personální útvar nejpozději do 15.1.2018.**

**Předkládáme další dohodnuté výhody nad rámec zákoníku práce:**

**Pracovní doba stanovená délka pracovní doby činí 37,5 hodin týdně.**

**Dovolená**  **5 týdnů v kalendářním roce**

**Pracovní volno s náhradou mzdy nad rámec stanovený právním předpisem**

|  |  |
| --- | --- |
| Důvod  | Nárok |
| narození dítěte manželce (družce) zaměstnance | 1 den |
| jeden den na vlastní svatbu zaměstnance | 1 den  |
| úmrtí manžela, druha nebo dítěte zaměstnance, se kterým žil v době úmrtí ve společné domácnosti | 2 dny  |
| úmrtí rodičů a prarodičů (vlastních nebo manžela)  | 1 den |
| osamělým zaměstnancům pečujícím o dítě mladší 12 let  | 1 den v měsíci (nepřevoditelné do dalšího měsíce)  |
| doprovod zdravotně postiženého dítěte (rodinného příslušníka), který se zaměstnancem žije ve společné domácnosti, do zařízení sociální péče nebo internátní školy pro mládež vyžadující zvláštní péči  | 4 dny v kalendářním roce (pouze jednomu z rodinných příslušníků) |
| vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru, ke kterému dochází z organizačních důvodů  | 2 dny v měsíci po dobu odpovídající výpovědní době |

V ostatních případech se pracovní volno s náhradou mzdy poskytuje podle právních předpisů.

**13. plat**

a) Bude vyplacen ve výplatním termínu 10.12.2018 všem zaměstnancům, kteří splnili podmínky stanovené Kolektivní smlouvou.

Výše 13. platu = koeficient x 1/12 hrubé mzdy zaměstnance, která mu byla vyplacena u zaměstnavatele za období od 1. listopadu. 2017 do 31. října 2018 včetně.

b) bude vyplaceno v podobě měsíčního peněžitého plnění s koeficientem 0,9.

**Odstupné při skončení pracovního poměru z důvodu organizačních změn**

**Nad výši odstupného stanovenou právním předpisem se odstupné zvyšuje podle celkovédoby trvání pracovního poměru ve společnosti:**

**od 5 do 15 let o 2 průměrné měsíční výdělky**

**od 15 do 25 let o 3 průměrné měsíční výdělky**

**od 25 do 35 let o 4 průměrné měsíční výdělky**

**od 35 let výše**  **o 5 průměrných měsíčních výdělků.**

**Příplatky** PV = průměrného výdělku

|  |  |
| --- | --- |
| **Druh příplatku** | **Výše příplatku** |
| **za přesčas** | **25% PV nebo náhradní volno**  |
| **za přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku v týdnu** | **50% PV nebo náhradní volno** **+ 25% PV** |
| **za práci ve svátek** | **125% PV nebo placené náhradní volno** |
| **za odpolední směnu** | **6,- Kč/hod.** |
| **za noční práci** | **15,- Kč/hod.** |
| **za ztížené prostředí** | **12,- Kč/hod.** |
| **za sobotu a neděli** | **24% PV**  |

 **Ocenění dlouhodobých pracovních výsledků zaměstnanců za celkovou dobu trvání pracovního poměru ve společnosti:**

**10 let 5 000 Kč**

**15 let 7 500 Kč**

**20 let 10 000 Kč**

**25 let 12 500 Kč**

**30 let 15 000 Kč**

**35 let 17 500 Kč**

**40 let 20 000 Kč**

**Při dosažení životního jubilea 50 let věku při celkové době trvání pracovního poměru ve společnosti:**

**od 5 do 10 let 5 000 Kč**

**od 10 do 15 let 7 500 Kč**

**od 15 do 20 let 10 000 Kč**

**nad 20 let 12 500 Kč**

**Při odchodu do důchodu, za celkovou dobu trvání pracovního poměru ve společnosti:**

**od 5 do 10 let 10 000 Kč**

**od 10 do 15 let 15 000 Kč**

**od 15 do 20 let 20 000 Kč**

**nad 20 let 25 000 Kč**

**Příspěvek zaměstnavatele na stravování** do výše 55 % ceny jednoho jídla za jednu směnu

**Péče o zaměstnance**

**Zaměstnavatel uhradí za zaměstnance:**

**- preventivní očkování proti chřipce provedené závodním lékařem (1x za rok)**

**- preventivního očkování proti klíšťové encefalitidě (1 x za 4 roky)**

**- v letních měsících 4 balení potravinových doplňků (multivitamínů)**

**- na pracovištích, kde je nezbytná ochrana zdraví zaměstnanců před účinky zátěže chladem**

 **4 balení sáčkového čaje**

**Příspěvek na penzijní připojištění**

**Zaměstnancům, kteří mají uzavřenou smlouvu o penzijním připojištění se poskytuje měsíčně příspěvek při celkové době trvání pracovního poměru ve společnosti ve výši:**

**po zkušební době 400,- Kč**

**10 – 20 let 500,- Kč**

**20 – 30 let 600,- Kč**

**30 let a více 700,- Kč**

**Poskytnutí rekreace 1x ročně příspěvek na rekreaci ve výši 4 500,- Kč**

**Příspěvek na soukromé životní pojištění**

**Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci finanční příspěvek na soukromé životní pojištění ve výši 300,- Kč měsíčně, který poukáže na účet pojišťovny, s níž má zaměstnanec uzavřenou smlouvu o soukromém životním pojištění.**

**Podrobně jsou podmínky pro poskytování uvedených výhod popsány v platné Kolektivní smlouvě na rok 2018.**

**- k otázce výtisku kolektivní smlouvy pro rok 2018, předseda sdělil, že tyto budou dodány na jednotlivá pracoviště ihned, jak budou doručeny z tiskárny.**

**- jako tradičně budou na konci měsíce ledna 2018, pro naše členy, ve spolupráci s  pracovnicí mzdové účtárny, připraveny a potvrzeny formuláře pro odpis daní za zaplacené členské příspěvky pro rok 2017. Pro případné dotazy předkládáme zkrácené telefonní volby na mzdovou účtárnu a personální útvar . Na tato čísla je možno volat přímo z jednotlivých pracovišť:**

 **personální útvar tel. - 8388 – (378021289)**

 **mzdová účtárna tel. - 8387 – (378021225)**

**- dle dohody v KS pro rok 2017 vedení společnosti LB MINERALS, s.r.o. rozhodlo na základě úspěšných výsledků o stanovení koeficientu pro 13. plat za rok 2017 (podle odstavce 6.1.7 kolektivní smlouvy) ve výši 1,15**.

 **Výplata proběhla společně se mzdou za listopad, tedy 10.12.2017.**

 **- předseda dále informoval o probíhajících přípravách a jednáních k návrhu dodatku pro**

 **kolektivní smlouvě vyššího stupně pro rok 2018 , která dnes pokrývá většinu zaměstnanců ve**

 **stavebnictví v ČR.**

 **Zde byl přijat a schválen návrh pro toto kolektivní vyjednávání k navýšení minimálních tarifů**

 **pro rok 2018 v návaznosti na navýšení minimální mzdy a na výsledky akce Konec levné práce.**

 **Tento návrh byl dne 13.12. podpořen a schválen celorepublikovým Sněmem OS Stavba ČR ,**

 **který zároveň doporučil všem svým základním odborovým organizacím vyjednávat ve svých**

 **kolektivních smlouvách pro rok 2018 ve stejném duchu.**

 **-návštěvnost našich internetových stránek** [**www.zolbminerals,cz**](http://www.zolbminerals,cz) **. K dnešnímu dni**

 **více jak 55.801 zájemců. Děkujeme !!!**

**- VZO odsouhlasil jednu nově předloženou přihlášku zaměstnance kaolin Kaznějov a přijal jej za člena naší odborové organizace.**

 **- na žádost jednotlivých členů, předseda dle našich stanov předložil žádosti o**

 **vyplacení finančních prostředků za členství pro čtyři naše členy v celkové výši**

 **11.000,-Kč.**

**- dále předseda seznámil přítomné se jmenným seznamem členů , kteří v roce 2018 oslaví životní jubileum 50 a 60 let. Byl předložen seznam pracovních výročí pro tento rok.**

**-předseda dále předložil seznam šesti členů, kteří v uplynulém měsíci oslavili životní výročí 50 či 60 let. Dle Statutu naší ZO tito členové obdrželi malou pozornost v celkové výši 3.000,-Kč.**

 **- vyplácení bezúročných půjček z fondu ZO a to zájemcům z řad našich členů ve výši 10.000,-**

 **Kč bylo za uplynulý měsíc vyplaceno šesti zájemcům z řad našich členů, v  celkové výši**

 **60.000,-Kč.**

 **Zájemci se mohou i nadále hlásit u svých zástupců, případně přímo u předsedy VZO.**

**- upozorňujeme rodiče dětí , kteří si budou žádat o vyplacení příspěvku na lyžařské výcviky, že je nutno vyzvednout si u předsedy VZO pana Hniličky předepsaný tiskopis.**

 **Dle rozhodnutí VZO obdrží všichni členi, kteří podají žádost o tuto dotaci, příspěvek ve výši 500,-Kč na jedno dítě.**

**- předseda předložil čtyři žádosti (v celkové výši 4.000,-Kč) členů naší odborové organizace o finanční podporu při dlouhodobé pracovní neschopnosti z důvodu nemoci nebo úrazu dle stanov naší odborové organizace. VZO souhlasí. Peníze je možno po podpisu vyzvednout u hospodářky paní Hanzlíčkové. Upozorňujeme dlouhodobě nemocné zaměstnance, že je potřeba aby v případě zájmu o využití tohoto příspěvku předložili předsedovi VZO p. Hniličkovi ofocenou neschopenku.**

 **Nárok na podporu vzniká po předložení kopie neschopenky : pojištěnému členovi za první 1 měsíce pracovní neschopnosti ( min. 20 pracovních dnů), pokud pobírá dávky nemocenského pojištění - jedná se o jednorázovou dávku ve výši 1.000,-Kč dále se poskytuje po dobu pokračování pracovní neschopnosti maximálně však dalších 11 měsíců formou měsíčních dávek, a to ve výši 500,- Kč za každý ukončený měsíc.**

**Sepsáno v Kaznějově 11. 12. 2017 Za VZO OS STAVBA ČR**

**Ověřil: p. Milan Lukeš LB MINERALS, a.s.**

 zapsal předseda Hnilička Karel,

 ***Vážené kolegyně, vážení kolegové,
 opět se nám blíží vánoční svátky a samozřejmě i konec roku 2017.***

 ***Rád bych Vám a Vašim rodinám popřál, jménem našeho VZO, naší odborové organizace, ale i jménem svým, šťastné prožití svátků vánočních, hodně štěstí a především hodně zdraví v novém roce 2018 .***

 ***S úctou Karel Hnilička***

*![C:\Users\hnilickak.CZ\Desktop\Lada\pohlednice_josef_lada__u_vanocniho_stromku_1955__9168[1].jpg]()*